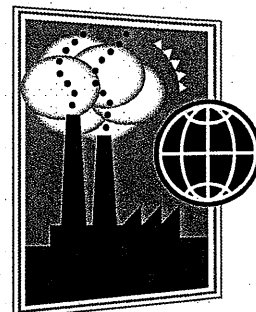


HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 4. 24 FEB 2009

Överenskommelse om ytterligare ändringar i SFA- och flexibilitetsavtalen. Se nedanstående text. Dessa undantag i våra avtal gäller för Scania MB, MC, DynaMate och Intralog



Ordförande har ordet

Hej på er medlemmar, hoppas att allt är bra och att utbildningen fungerar. Det har varit en tid då det återigen har florerat många rykten i verkstaden, lyssna inte på dessa utan det är bara det som företaget och vi är överens om som gäller.

Det ser fortfarande tufft ut på marknaden och det är väldigt ovisst när det vänder. För att kunna anpassa oss under den närmsta framtiden har företaget och koncernfacket kommit överens om ytterligare justeringar i våra SFA- och flexavtal.

De förändringar som är gjorda är att vi höjer upp taket till -250 timmar i SFA-tidsbanken, till det kommer ytterligare 24 timmar för 2009 som återförs till SFA-saldot i förekommande fall i februari 2010. Vi har också en överenskommelse att företaget kan varsla mer än 12 timmar i veckan, om så blir fallet ska koncernfacket informeras.

Vi har även en överenskommelse för 2009 som säger att om det vänder och produktionen tar fart så får vi 1,5 timma för varje arbetad timma om det blir +SFA.

Utifrån den situation som vi befinner oss i kan jag bara säga att vi och företaget för en bra dialog, där vi hela tiden resonerar oss fram till bästa åtgärd för att hantera denna svårbedömda konjunktur.

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson

Hårdare krav vid sjukskrivning

Från 1 januari gäller nya hårdare regler för sjukskrivningar. För den sjukskrivne ställer detta större krav på egna insatser och bevakning av sjukskrivningstider mm. Vid längre sjukskrivningar riskerar många att förlora både sin anställning och sin ersättning från Försäkringskassan. Hyttbyggaren har i följande text försökt att sammanfatta det nya regelverket kring sjukskrivningar och rehabiliteringskedjan.

De nya sjukskrivningsreglerna, som riksdagen antog i juni förra året, innebär bland annat att sjukpenning endast betalas ut i ett års tid. Bara i undantagsfall kan det bli fråga om ersättning i mer än ett år, och då med 75 i stället för 80 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten, SGI.

När sjukpenningen löpt ut kan de allra mest sjuka eventuellt beviljas sjukersättning. Ersättningen är då endast 64 procent av ett ersättningsunderlag som baseras på inkomsterna under de senaste fem till åtta åren. Ersättningen kan alltså bli mycket lägre än 64 procent av tidigare lön.

Rehabiliteringskedjan

Rehabiliteringskedjan är en ny modell som Försäkringskassan ska använda för att bedöma en människas arbetsförmåga och rätt till sjukpenning. Kedjan är uppdelad i tre delar:

Sjukskrivningsdag 1–90: man har rätt till sjukpenning om man inte kan utföra sitt vanliga arbete.

Sjukskrivningsdag 91–180: man har bara rätt till sjukpenning om man inte kan utföra något arbete alls hos sin arbetsgivare. Man har dock rätt till 9 månaders tjänstledighet för att söka och pröva annat arbete.

Sjukskrivningsdag 181–364: man har bara rätt till sjukpenning om man inte kan utföra något arbete alls på den reguljära arbetsmarknaden.

Undantaget är om Försäkringskassan bedömer att du med stor sannolikhet kommer att kunna gå tillbaka till ett arbete hos din arbetsgivare före dag 365.

Efter de 364 dagarna kan man ansöka om förlängd sjukpenning. Är man mycket allvarligt sjuk kan man ansöka om fortsatt sjukpenning.



Ingen hänsyn till bostadsort eller bransch

När Försäkringskassans handläggare ska ta ställning till om en person har rätt till sjukpenning eller inte, ska de bara bedöma de rent medicinska grunderna. De behöver alltså inte ta hänsyn till om den sjuke måste byta yrke eller bostadsort för att hitta arbete.

Sammanläggning av sjukperioder

När man sjukanmäler sig befinner man sig normalt på dag ett i rehabkedjan. Men om man mellan två sjukperioder har arbetat en kortare tid än 90 dagar läggs sjukperioderna ihop. Det betyder att arbetsförmågan kan bedömas i förhållande till andra arbetsuppgifter hos arbetsgivaren eller hela den reguljära arbetsmarknaden redan från början.

Ramtid för sjukpenning

Ramtiden har kommit till för att förhindra att man får sjukpenning längre tid än 364 dagar genom att tillfälligt friskskriva sig och sedan begära sjukpenning igen. Ramtiden är 450 dagar (15 månader) närmast före den dag som man begär sjukpenning för. Även dagar som man fått tre fjärdedels, halv eller fjärdedels sjukpenning för räknas som hel dag med sjukpenning. Dagar som man fått som förebyggande sjukpenning, rehabiliteringspenning och förlängd sjukpenning räknas som dagar. Dessutom räknas de dagar man fått sjuklön för om de ingått i en sjukperiod där man också fått sjukpenning.

Arbetsrättsliga konsekvenser.

Om försäkringskassan anser att den anställda inte är tillräckligt sjuk längre, alternativt ska provas mot annat arbete utanför Scania kan sjukpenningen upphöra. Det innebär att den anställd tvingas tillbaka till arbetet oberoende av sjukdomstillstånd eller tvingas att prova annat arbete utanför Scania.

Det finns inget alternativ att fortsätta vara hemma utan sjukpenning. Den frånvaron räknas som ogiltig och kan användas som skäl för en uppsägning. Då den anställd väljer att gå tillbaka till arbetsplatsen har företaget ett rehabiliteringsansvar för den anställd. Då ska de möjligheterna provas innan en ev. avslutning av anställning görs.

Ta kontakt med klubben

Det är viktigt att sjuka medlemmar kontaktar klubben tidigt i sjukskrivningsprocessen. Ju tidigare vi kommer in i bilden, desto större är våra förutsättningar att hjälpa medlemmen. Med nuvarande sjukregler kan vi nästan omgående hamna i ett arbetsrättsligt läge där vi i första hand försöker rädda anställningen. Som medlem har man rätt att ta med sig en facklig förtroendevald, i första hand skyddsombudet, på ett rehabmöte eller i annat möte med företaget eller försäkringskassan.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.