

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 20. 16 OKT 2012.

Enhälligt ja till förändringarna i lönesystemet!

På torsdags eftermiddagen samlades ca 400 medlemmar på Big Bang för att få en genomgång av förändringarna i lönesystemet. Klubben hade tidigare skickat ut en extra Hyttbyggare med information för att medlemmarna i lugn och ro skulle kunna titta igenom förslaget och komma med frågor. Det kom upp många bra frågor och det kändes som alla fick ventileras sig och sina funderingar. Vilket är mycket viktigt i detta sammanhanget, för det är ju trots allt medlemsmötet som är klubbens högsta beslutande organ. Och det kändes bra när frågan ställdes om vi kunde godta förändringarna och det kom ett rungande JA, och sedan var det helt tyst! Så det var verkligen mötets mening att göra dessa förändringar, sedan har väl alla en önskan om att få mera i lönekuvertet. Men vi får inte glömma bort att snart står vi inför ett nytt år och nya löneförhandlingar, och hittills så har inte Scania visat några röda siffror och man har tagit tillbaka folk som hade fått gå hem. Och dessutom på det så har man även en ca 100 stycken inhyrda från Lernia. Även om det just nu är en dipp och åkarna inte köper så många bilar så är det inget konstigt, så brukar det se ut varje år vid denna tidpunkt. Så för att knyta ihop säcken....förändringarna i lönesystemet kommer att börja gälla från och med den 1 november. Så är du osäker på om du har fått rätt lönepåslag så är det bara att ta kontakt med respektive gruppordförande eller någon på klubben.



Här kommer en QR kod som man kan
Scanna och på så sätt komma direkt
Till våran hemsida!!

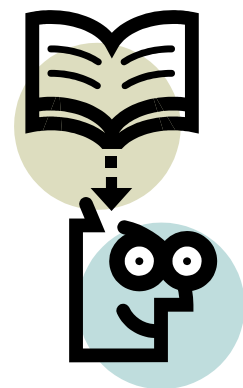


Hej på er alla medlemmar och tack för ett bra möte, tycker att debatten stundtals var riktigt bra och att det var högt till tak. Värdet av att ha ett medlemsmöte är stort, och framförallt när det kommer så pass många som 400. Det viktigaste ur mitt perspektiv är att alla har rätten att göra sin röst hörd på våra möten. När nu grannen hör att kompisen ställer en fråga kanske det blir ringar på vattnet, som gör att nästa möte ställer han och andra medlemmar sina frågor. Då tycker jag att vi har vunnit mycket, för demokrati är det finaste vi har.

M.vh Mikael "Sippa" Johansson.



Förhandlarrapport



En av tvister i gamla flexibilitetsavtalet är nu löst

I början av oktober genomfördes en centrala förhandlingen om brott mot flexavtalet och turordning vid förläning av visstidsanställda. Parterna blev överens om en lösning för de två visstidsanställda som fick lämna Scania i våras. En av de anställda som vid tillfället hade gått hem med föräldraledighet fick behålla sin visstidsanställning och blir erbjuden en tillsvidareanställning (fast) från oktober. Den andra anställda som fick en återanställning efter semestern är kvar som visstidsanställd kontraktstiden ut. Om grunden för företagets uppfattning om att frånga turordningen i våras försvinner och behovet av anställda fortfarande är kvar kommer den anställda att få en tillsvidareanställning när visstidsanställningstiden gått ut.

Den andra tvisten är om den visstidsanställda som företaget missade att varsla i vintras och som klubben och förbundet anser är tillsvidareanställd. Någon lösning i den centrala förhandlingen nåddes inte. Tvisten har gått till sista instans, Arbetsdomstolen. .

Personalförhandlingar

Företaget varslade i slutet av augusti en anställd om uppsägning av personliga skäl. Efter flera överläggningstillfällen valde företaget att gå vidare med uppsägningen. Klubben har fått ut dokumentation och kommer att göra vad som är möjligt för att hjälpa medlemmen. I en annan tidigare uppsägningsförhandling blev parterna strax innan semestern överens om att ge den anställda en chans till. I en tredje uppsägningstvist från början av året bestämde sig medlemmen att sluta på egen begäran innan den centrala förhandlingen ägde rum.

Klubben har också haft förhandling om en omplacering av en medlem i monteringen. Efter vissa diskussioner blev parterna tillsammans med medlemmen överens om vilken line medlemmen placerades på.

Innan semestern förhandlade klubben om en avslutning av en visstidsanställd medlem. Medlemmen hade enligt företaget inte tillräcklig språkkunskaper i svenska. Vi blev inte överens i förhandlingen. Klubben ville pröva medlemmen på ett annat arbetsområde, det ställde företaget inte upp på. Klubben har undersökt möjligheten att gå vidare till central förhandling, men förbundet tog inte frågan.

Övriga förhandlingar

Strax innan semestern förhandlade klubben om brott mot veckovilan för två montörer och ett övertidsbrott i maj. Det konstaterades att företaget har gjort fel enligt de överenskommelser vi har. En lokal förhandlingslösning gjordes. Tyvärr är frågan ännu inte utagerad eftersom det saknas förhandlingsprotokol på vad vi blev överens om.

Fortfarande har vi inte fått något klarläggande i lönetvisten från början av året. Det är fyra medlemmar i monteringen som enligt klubbens uppfattning inte fått rätt nivålöne. De hade i stor omfattning varit utlånade till arbete i högre nivå än vad de var placerade i. Det ligger på de centrala parterna att återkomma med en förhandlingstid.

Vi väntar fortfarande på en central förhandlingstid avseende betalning i komptid för overtiden vid klubbens och gruppernas årsmöten tidigare i år.

Ansvarig utgivare:	Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-
Mikael Johansson tel 65198	sändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver
Hytbyggarkommittén:	hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas
Jenny Ilke Hjelm	till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man
Björn Klingstedt tel 65236	skriva under signatur.