

# HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 12. 12 juni 2012.



## INFORMATION TILL OCH OM FERIAARBETARE

Verkstadsklubben hälsar ferieanställda välkomna till våra verkstäder. Från klubbens sida uppmanar vi våra medlemmar att väl ta hand om de som kommit in på företaget. Som ferieanställd bör du bli presenterad för ditt skyddsombud och ditt fackliga ombud. Det är i skrivandet stund osäkert hur många feriearbetare som har börjat eller ska börja.

Med anledning av att företaget har tagit in ferieanställda gör verkstadsklubben en kortare genomgång i Hyttbyggaren om vad som gäller om löner och arbetstider. Om det finns frågor kontakta gärna din produktionsledare, lönekontoret eller verkstadsklubben. Finns det frågor om ev. medlemskap i IF Metall, kontakta klubbexpeditionen.

**Nedanstående uppgifter är hämtade från de överenskommelser som finns i företaget mellan verkstadsklubben och företaget. Regelverket finns med i våra lokala avtal och betalningsnormer.**

Yngre än 18 år .....	79 kr/tim
18 år och äldre ... ..	94 kr/tim
Minst 2 års högskolestudier .....	99 kr/tim
Minst 3 års högskolestudier .....	106 kr/tim

För Scania MB, MC och DynaMateföretagen i Oskarshamn gäller samma principer för ferieanställda som går in som semestervikarie på ett arbete (ersätter en ordinarie anställd). De ska erhålla grundlönen i en befattning, det kan vara steg 0-lön, medarbetare 1 eller motsvarande dividerat med 175 i timlön. De gäller förutsatt att de godtagbart uppfyller kraven på säkerhet och kvalitet i arbetet. Den erhållna timlönen betalas ut i efterskott. Vid en tidsbegränsad som ferieanställningen är betalas även en semesterersättning ut som är 13 procent på intjänad lön.

### **Följande förtydligande gäller för MB och MC**

Företaget gör numera en tydligare skillnad mellan ferieanställda och semestervikarie. Feriearbete är utanför ordinarie bemanning och ersätter ingen annan anställd. En semestervikarie ersätter en person i den ordinarie bemanning och ska därför erhålla nivålön 1 i aktuellt värderingsområde. Det som tillkommer i båda fallen är OB-, skiftformstillägg och semesterersättning enligt avtal.

## Klubbstyrelsens konferens

I slutet av förra veckan, på torsdag och fredag genomförde klubbstyrelsen sin årliga konferens. Klubben gick igenom vår syn på 5+1, klubbens framtida bemanning, sammanställningen av ansvariga, i kommittéer och på olika uppdrag. En handlingsplan för nuvarande verksamhetsår togs också fram. Mer om detta kommer att presenteras i kommande Hyttbyggare framöver. Vi hade också besök av Markus Holm, platschefen på MB första dagen. Han gav oss företagens syn i olika frågor.

När det gäller problematiken om 5+1 har en gemensam arbetsgrupp i koncernfacket (MSS) bildats. Från Oskarshamnklubben är Fredrick Carlsson på MC och Leonardo Canas på MB invalda. I företaget finns det två styrgrupper, mot vardera PRU-område, i dessa är klubben representerad. Klubbstyrelsen kommer att utarbeta ett arbetssätt i det kommande förhandlingsarbetet om detta. Klubben kommer att göra företaget uppmärksamma på att vi förväntar oss en MBL förhandling vid varje förändring inom begreppet 5+1. Vi kommer bevaka att riskanalyser görs innan förändringar genomförs. Vi kommer att bevaka att utrotation följs enligt de krav som Arbetsmiljöverket har ställt på företaget. Vi kommer att bevaka att rätt bemanning finns vid varje förändring. Men även att arbetstakten inte blir för hög genom att beläggningsgraden på positionerna överstiger tiden för arbetet som utförs på positionen.

Klubbstyrelsen har också sett över sin egen organisation och kompetens avseende arbetsrätt och förhandlarkompetens. Detta delvis p.g.a. kommande förändringar i bemanning i klubbstyrelsen. De tidigare valda ordinarie förhandlare Mikael, Jörgen, Susanne och Björn kompletteras nu med Jenny Ilke-Hjelm. Jörgen och hon kommer få ett större ansvar avseende personalfrågor och arbetsrätt än tidigare. En kompetensinventering ska göras både i klubb- och gruppstyrelserna framöver.

## INSÄNDT

### Stressigt värre

Scania kör hårt med att effektivisera och vi märker att företaget "pushar" sin personal till bristningsgränsen. Vi som skyddsombud påpekar i riskanalyserna vi gör innan förändringar, brist på tid och den höga beläggningen.

Företaget brukar säga att personalen efter någon vecka arbetat in takten så det gäller att utmana.

Får till mig från personal med olika befattningar att vi på vissa positioner till och med har över 100% beläggning på normal bilar. Hur det kan vara möjligt med SPS och respekt för individen är en gåta, men tydligen så är det okej.

Nu ställer jag mig frågan hur arbetas det på linerna om vi ändå klarar av att leverera produktion. Visserligen ser vi allihopa att det är minus på tavlorna, men hur många är helt slut efter en arbetsdag? Jobbar vi på raster? Tar vi oss tid att hämta en mugg vatten under produktion?



Gör dig själv och dina nära en tjänst. Tagga ner och jobba lugnt och metodiskt. Det finns bara ett i världen som är säkert och det är att vi kommer dö, men vi behöver ju inte påskynda den processen.

Leine Johansson

Skyddsombud MCAA

\*\*\*\*\*

#### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Jörgen Palmér tel 65731

#### Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Jenny Ilke-Hjelm

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

