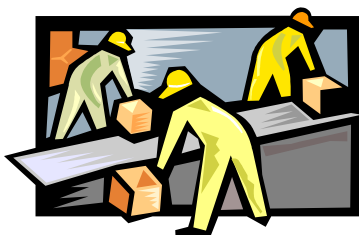


# HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 9. 3 MAJ 2011

---

## Arbeta lugnt och metodiskt!



Lönerevisionen gav en höjning av månadslönen med 2,5 % till alla. Inflationen ligger idag på 2,9 %, det är siffrorna i mars (Hämtade från SCB).. Det innebär att löneökningen kommer att bli uppäten under året. Den lilla löneökningen ska ses mot bakgrund av de exceptionella vinster som Scania gjorde förra året och fortfarande gör, Scantias vinst efter skatt var över 9 miljarder 2010. Första kvartalet 2011 blev vinsten över 3 miljarder.

Företaget skriver att under avtalsperioden beräknas löpande översyn ge ytterligare en höjning av lönerna med ca 1,5 % förutom den generella delen på 2,5 % till samtliga.. Det är löneglidningen i lokala system, den kommer inte alla till del. Det är i Oskarshamn nivå- eller KV-uppflyttningar. Denna löneglidning motsvarar i de flesta fall en kompetens- och erfarenhetshöjning, d.v.s. att göra jobbet bättre och skickligare. Det är ingen motsättning i det, men det är inga gratispengar som skänks från företaget, vi förväntas också att prestera. Det reglerar vårt lönesystem.

Klubben budskap är återigen, följ SPS och positionsstandard. Jobba lugnt och metodiskt. Dra i snöret när tiden inte räcker till. Gör inget du inte har betalt för. Tillåt dig inte att stressas, framförallt inte när någon samtidigt tar tid på ditt arbete. Arbeta inom de arbetstider du har, ta raster enligt ditt schema. Gör ingen arbete på obetald tid.

---

### Ordförandet har ordet!

*Hej på er alla medlemmar tänkte säga några ord om årets lönerevision. Ni har fått ut information innan men här är mina tankar om nuläget och om hur vi måste gå vidare för att kunna få upp lönenivåerna. Besvikelsen från min sida är stor hur man från företaget värderar erat arbete och att man inte lyssnar på våra argument i förhandlingen. Vi tycker att det är sorgligt att man inte kan gå med på en själbig löneökning efter dom vinster man har gjort och som vi medverkat till. Vi kommer i håg krisavtalet hur diskussionen var då och vad vi bidrog med. Men nu när hjulen snurrar och vi har tagit oss ur detta är det då inte dags att visa detta för våra medlemmar och ge oss en bra löneökning. Jag är själv avtalsråd och jag kommer väl i håg hur diskussionerna gick i förbundet. Man sa så här, vi har lagt oss på en låg nivå under denna avtalsperiod för att småföretagen ute i vårt avlånga land skulle orka med detta efter den kris som varit, dom större aktörerna på marknaden har ett utrymme för lokala påslag. Men ack vad man misstog sig, därför är vårt viktigaste uppdrag nu när det är dags för nästa avtalsförhandling att ställa krav på vårt förbund att dom förhandlar fram starkare centrala löneökningar, för facit har vi sett, vi får knappt något mera än vad dom centrala avtalshöjningarna ger.*

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson.

# BETALNINGSREGLER VID SFA

Med tanke på företagets omväxlande varslande av – SFA och +SFA senaste tiden gör Hyttbyggaren här en kortare genomgång av regelverket kring Scania Flexibel Arbetstid



SFA är schemalagd arbetstid som tillfälligt avviker mot ordinarie arbetstid. Arbetstiden kan variera med +/- 10 timmar under en tvåveckorsperiod. Varseltiden är minst 14 dagar vid en förkortning eller förlängning av arbetstiden. Det sker genom överläggning mellan berörd facklig organisation och företaget. När förutsättningarna är uppfyllda att köra plus eller minustid finns det inget som hindrar företaget att göra det. Villkoret är att det ska vara vid bastaktförändringar samt vid säsongs- och konjunktursvängningarna. I Oskarshamn är det på PRU-nivå och klubbstyrelsenivå som överläggningen sker.

Undantagen i SFA-avtalet är borta, nu gäller maximalt +/- 175 timmar i tidsbanken. Det innebär att ingen anställd numera kan blir varslad som innebär att man hamnar under -175 timmar.

Vid varje enskilt varsel tillfälle ska det framgå vilka personer som omfattas av varslat. Den enskilde ska få ett personligt varsel, d.v.s. inte på ett papper på en anslagstavla eller via andra hand från en jobbar-kompis. Om man är långtidsfrånvarande, sjuk eller tjänstledig omfattas man inte av SFA. Beviljad ledighet omfattas inte heller av SFA.

Betalning vid plustid.

De anställda som har minussaldo i sin SFA-tidsbank, vilket de flesta anställda har idag innebär

det att betalning är timma mot timma, d.v.s. ingen ordinarie lön eller övertid utgår. Däremot kan den anställde erhålla OB-ersättning om arbetet sker på OB-tid. OB-ersättning är idag mellan kl.16.30 till 22.30 med 21:58 kr/timme. Om SFA är på helgen utgår också helg-OB med 60:39 kr/timme.

Anställda som har noll eller plus i SFA-tidsbanken kan välja att lägga tiden i SFA-tidsbanken, eller i sin kompitidsbank eller bara som betalning. Övertidsbeloppet på vardagar är för skiftarbetet 74:64 kr/timme. På helger, lördagar och söndagar är beloppet 116:12 kr/timme.

OBS: Nya belopp i OB- och övertidsersättning gäller fr.o.m. 1 juni 2011. Se i Teknikavtalet (Blå häftet, sid 31 och framåt).

Betalning vid minustid.

Betalningsregler vid minustid är ordinarie lön och ev. tillägg. Det innebär att även OB-ersättning betalas ut om minustid är varslad på OB-tid.

Anställda som slutar på företaget med egen uppsägning eller uppsägning av företaget p.g.a. arbetsbrist efterskänks negativt SFA-tidssaldo. Positivt saldo utbetalas på slutlönen. Om anställningen upphör p.g.a. personliga skäl regleras en negativ SFA-skuld på slutlönen.



## Nyvalda kontakt ombud våren 2011 Fyllnadsval har gjorts av följande kontaktombud

**Alvaro Hernandez**  
**Jorge Chauca**  
**Kristian Pettersson**  
**Stefan Ekman**  
**Johan Jarl**

**MBCPS2**  
**MBBWD1**  
**MCAAG1**  
**MCAAT2**  
**MBCPS1**

**Roland Klein**  
**Dzermal Osmanovic**  
**Anders Solstad**  
**Linda Johansson**  
**Reuf Tuzlo**

**MBBWD2**  
**MCLHC2**  
**MBCTM2**  
**MCAAG2**  
**MCLHC1**

\*\*\*\*\*

**Ansvarig utgivare:**  
Mikael Johansson tel 65198  
**Hyttbyggarkommittén:**  
Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.