



Hyttbyggaren

Nr 1. 84 02 29

Premiär för

VERKSTADSKLUBBENS
NYA TIDNING

En tidning för hytt-
byggarna i Oskarshamn

Viktigt meddelande!

BLADET du nu håller i din hand, är ett första provnummer av en fackförenings-tidning för verkstadsklubbens medlemmar. Den är tänkt som en Informations-skrift där alla ska kunna komma till tals. Du kan, bör och ska alltså ställa frågor, skriva insändare eller debatt-artiklar eller bara kläcka idéer till kommande nummer. Alla former av bidrag som kan förbättra tidningen, så att "världens bästa hyttbyggare" också får världens bästa medlemstidning, tas med tacksamhet emot.

I detta provnummer är Benny Brundin chefredaktör och Gunnar Håkansson ansvarig utgivare. Övriga som bidragit till tidningen är Sören Westerholm, Stefan Håkansson, Leif Jonsson, Tommy Axelsson och Ing-Britt Gunnarsson. Tycker DU att idén med en egen medlems-tidning är bra och själv vill bidra med något, kontakta BENNY BRUNDIN! Han vill gärna ha in alla synpunkter för innehållsrika framtida nummer. Uppmaningen till alla medlemmar blir alltså FATTA PENNAN OCH SKRIV!

Redaktionen

DIN FAVORIT PÅ KLUBBMÖTET

kan du få se eller höra om du talar om vem du vill ha med. Känner du till någon som sjunger, spelar eller på annat sätt kanske kan medverka till att vi skall få bättre och roligare klubbmöten. Eller har du kanske andra idéer, i så fall, låt styrelsen få veta det. Snacka med ditt kontaktombud eller ännu hellre besök klubbbrummet! Vi är tacksamma för alla förslag som kan göra våra klubbmöten bättre och trevligare.

Skickas till verkstadsklubben.

Namn.....

Ans. nr.....Avd.....

- Jag vill gärna att ni kontakter mig.
- Jag vill att ni kontakter
.....
.....
för eventuell med verkan på något klubbmöte.
- Annat förslag.....
.....
.....

I skrivande stund kan man konstatera att SAF tvingade igenom förhandlingsvisa förbunds-förhandlingar på LO-SAF området. Nu kan vi konstatera att förhandlingsverksamheten mer eller mindre ligger nere.

På arbetsgivar sidan är man handlingsförlamad därför att ingen arbetsgivare vill gå före och göra eftergifter för den fackliga sidans krav. På LO-sidan har man tydligen bestämt sig för en inbördes ordning, vilket är bra.

Det här är precis vad man kunde vänta sig. En uppsplittring av avtalsförhandlingarna på det sätt som arbetsgivarna drivit fram leder bara till onödiga förseningar, konfliktrisker och en osäkerhet bland de berörda, där ingen vågar säga ja eller nej.

Allt detta vet arbetsgivarna. Deras motiv för att försöka åstadkomma splittring i avtalsrörelsen har inget med avtalsrörelsen att göra utan är uteslutande politiska. Genom att försöka splittra upp förhandlingsverksamheten (typ kvalitetsgrupper) vill man skapa oenighet inom kollektivsidan. Detta kan de lyckas med genom att via olika metoder splittra oss anställda.

Några fördelar med en uppsplittrad förhandlingsrunda finns inte. Därför måste VF och enskilda arbetsgivare förstå att en seriös förhandlingsomgång endast kan leda till ett positivt resultat i form av tillfredsställelse i arbetslivet.

GH

Vill du ha 130 kronor?

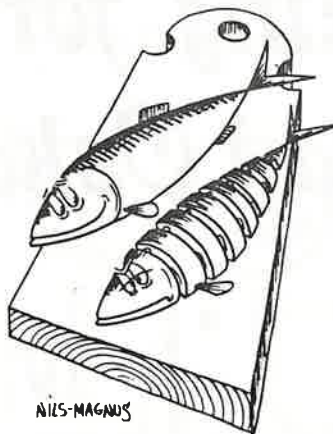
Ja, det är vad du får om du går på verkstadsklubbens årsmöte den 29 februari. Hur har jag då kommit fram till 130:- ? Jo, du får betalt för 2,5 timmar samt övertidsersättning. Är du i löneklass 3 som ger 36:20 per timme och övertidsersättning med 16:17 per timme, så blir detta tillsammans 130:-. Är du i annan löneklass, ta din löneklassbetalning plus övertidsersättningen gånger 2,5 timmar.

Nu hoppas jag, att det inte finns några bortförklaringar varken på det ena eller andra sättet, utan att alla tar sig i kragen och kommer till årsmötet. Vill man inte, så finns det alltid en bortförklaring, men vet du exempelvis hur mycket du lägger ut i fackföreningsavgift? Jaså intel Ta då 1,6 % på din bruttolön och du får fram summan. De flesta av oss lägger ut över tusen kronor om året och de flesta gör det utan att ifrågasätta vad vi får för pengarna. Jag är visserligen inte född smålänning, men jag skulle aldrig ge ut så mycket pengar, utan att undra vad jag får för dem. Så du, kom nu till Forum den 29 februari kl 18.30.

Ju fler vi är desto lättare blir det i verkstadsklubben, att driva de krav som framförs. Det gamla ordspråket gäller även idag ENSAM ÄR SVAG MEN TILLSAMMANS ÄR VI STARKA.

Väl Mött den 29 februari!

Sören W



NILS-MAGNUS

VÄRDER E' DU ALLTID SÅ SMÅSKURVA...?

Undermedel

Bonden Person hade en tjur som inte uppfyllde sina plikter mot korna. Ortens veterinär rådfrågades och han skrev ut ett recept som garanterat skulle råda bot på problemet. Veterinären fick rätt, tjuren blev som omvänd och lämnade inte korna ifred.

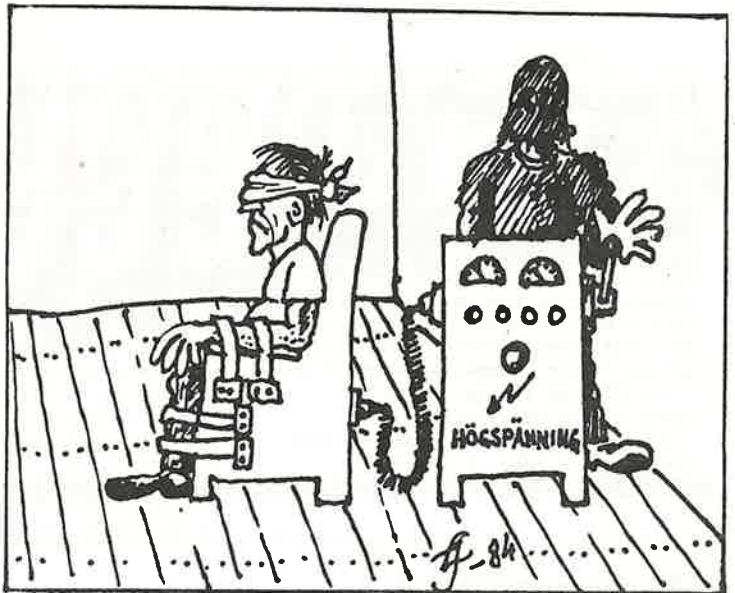
Bonden Jönsson, som förvänat iakttagit förändringen hos sin grannes tjur blev nyfiken och frågade Persson: - Det är fantastiskt som tjuren din har förändrats, vad har du gett honom för undermedel?

- Jag vet inte vad det är för medicin, men den smakar sirap.

I heta stolen

Intervjuare: Benny Brundin

NAMN	: Tommy Axelsson
FAMILJ	: Siw, Henrik 3 år
RÖKER	: Nej, men tar gärna en snus
DRICKER	: Helst kaffe
HOBBIES	: Fiske, sommarstugan
UPPDRAG I KLUBBEN:	Ledamot i styrelsen förhandlare, ansvarig för arbetsorganisation och ny teknik
AKTUELLT	: Utvecklingsavtalet



VAD ÄR UTVECKLINGSAVTALET ?

Utvecklingsavtalet är ett medbestämmandeavtal som rör arbetsorganisationsfrågor, ny teknik, företagets ekonomi, resursfrågor, förhandlingsordning, forskning och utveckling. För att avtalet skall gälla måste det lokalanpassas.

VAD INNEBÄR UVA FÖR MEDLEMMARNA PÅ SIKT ?

UVA innebär förhoppningsvis, att medlemmarnas krav på ny teknik och organisationsfrågor får genklang på ett tidigt stadium i utvecklingsarbetet i företaget. Medlemmarnas krav på en god arbetsmiljö samt kraven på en demokratisk arbetsorganisation och ett gott förhållande med arbetskamrater kan innehållas.

KOMMER FACKET ATT FÅ NÅGOT ATT SÄGA TILL OM MED UVA ?

Andemeningen i UVA innebär att medlemmarna genom sina fackliga företrädare får insyn på ett så tidigt stadium som möjligt och därmed möjligheter att påverka utformningen av ny teknik och organisation.

FINNS SÅDAN IDAG ?

Jag menar, att det tidigare inte funnits vare sig praktiska eller teoretiska möjligheter att påverka teknik och organisationsfrågor i grunden.

KAN VI INTE PÅVERKA MED HJÄLP AV MBL IDAG ?

Jo, när teknik och organisationsnivå redan är fastställd av företaget.

HUR TROR DU FRAMTIDENS ARBETSPLATSER KOMMER ATT SE UT ?

Framtidens arbetsplatser kommer att vara annorlunda mot idag. Det kommer att vara färre människor i direkt produktion. Arbetsuppgiften kommer förhoppningsvis att innehålla en mängd arbetsuppgifter som idag traditionellt betraktas som tjänstemanna- och arbetsledande arbete. Jag tror att de flesta metallare kommer att ha vissa underhålls-, kontroll-, planerings- och arbetsledande uppgifter.

VAD TYCKER DU ATT KLUBBEN SKA DRIVA FÖR LINJE I DESSA FRÅGOR ?

Verkstadsklubbens viktigaste uppgift de närmaste åren är att för det första lokalanpassa UVA. För det andra, att verka för en demokratisk arbetsorganisation, som främjar goda kontakter med arbetskamraterna. För det tredje, att arbeta för att så mycket produktion som möjligt förlägges till fabriken i Oskarshamn.

VAD ANSER DU OM SJÄLVSTYRANDE GRUPPER ?

För att man ska få ett bra arbetsinnehåll och vettiga arbetsuppgifter så är självstyrande grupper ett medel för att uppnå den effekten.

TILL SIST, VILKA KOMMER DE VIKTIGASTE FRÅGORNA FÖR FACKET ATT VARA I FRAMTIDEN ?

Det är frågan om vad en metallare skall göra i framtiden. Ty frågan om vad man har för arbetsuppgifter och arbetsinnehåll, är avgörande för både lönesättning och förhållandet till arbetskamrater och därigenom en vettig arbetsmiljö.



Semester kvar ?

Har DU någon av årets semesterdagar kvar att ta ut? Då har DU som ett resultat av en lokal förhandling med företaget, möjlighet att spara upp till 5 av dessa till annat år.

Vill DU veta mer? Prat med Ditt kontaktombud eller kom upp till klubbbrummet!

FRIVILLIGA GÄVOR

Barnvagn, barnkläder, leksaker etc emottages med stor tacksamhet.

Benny Brundin
Pia Gerhardsson

Avtalsfrågor

Utvecklingsavtalet

Verkstadsklubben har lokalförhandlat om §10 i UVA som gäller facklig information på betald tid. Resultatet blev att vi får 5 tim/år. Huvudsakligen kommer dessa möten att förläggas utanför ordinarie arbetstid, varvid övertidsersättning kommer att utgå. Efter lokala förhandlingar kan de även läggas på arbetstid.

Beträffande skiftarbetare har dessa alltid närvarorätt.

Ett betalt möte ska meddelas till företaget 14 dagar i förväg.

4-gruppering

En förhandling angående Ingruppering i fyra grupper har pågått under hösten och är nu slutförd. Förhandling-
en gällde förändring av Ingrupperingen i A-, B- och C-arbeten till att bli grupperna 1, 2, 3 och 4 istället. Grupp 1 blir lägst och 4 högst. I vilken grupp man ligger idag spelar ingen roll. En central överenskommelse reglerar hur gruppindelningen ska ske.

Huvudfaktorerna för ingrupperingen är krav på utbildning, arbetsmiljö, ansträngning. Ingrupperingen ska gälla fr o m 31/10. Den kommer att påverka lägsta timlön. Främsta betydelsen har detta för de ackordsarbetare som ibland står på lägsta timlön.

Studiefrågor

Utbildning för jämlikhet

Ett jämlikt och rättvisare samhälle är utgångspunkten för fackföreningsrörelsens krav på utbildningsväsendet. Det ska vara ett instrument som bidrar till en jämnare fördelning av ekonomiska, sociala och kulturella värden och en vidareutveckling av demokratin.

Fackföreningsrörelsen har engagerat sig hårt i all slags utbildning. Resultatet av detta finns i en rad reformer som alla syftar till att göra all utbildning tillgänglig för dem som tidigare tvingats stå utanför samhällets utbildningsresurser.

Målsättningen måste vara att åstadkomma ett system av återkommande utbildning för alla och att jämställa studier med arbete.

Gemensamma kunskaper

För att det fackliga arbetet ska kunna fungera krävs att alla medlemmar känner till sina rättigheter och också vet hur de kan brukas.

Det fackliga arbetet förändras hela tiden. Tidigare handlade det i stor utsträckning om att förbereda och genomföra förhandlingar om t ex lönen eller arbetstiden.

Genom förbättrad arbetslagsstiftning handlar det numera också om inflytande över personalpolitiken, arbetsmiljön, investeringar osv. För att möta dessa krav krävs en beredskap hos all medlemmar.

Det räcker inte med att vi utbildar dem som vi i fackföreningen valt att företräda oss i olika sammanhang.

Om bara dessa får utbildning uppstår lätt en klyfta mellan förtroendevalda och övriga medlemmar.

Kunskaper ska vara gemensamma och användas för att förbättra kollektivets villkor. Utbildning måste vara en angelägenhet för alla.

I fackföreningen har vi alltid skaffat oss kunskaper i studiecirkeln. Vi betraktar studiecirkeln som den bästa studieformen. I cirkeln är deltagarnas erfarenheter en lika stor tillgång som de kunskaper som inhämtas från böcker, radio, TV osv.

I studiecirkeln kan man också lättare knyta an till problem som finns på arbetsplatsen och på så sätt lära sig både att försöka lösa dem och att sätta in dem i ett större sammanhang.

