

Verkstadsklubben Scania Oskarshamn

Bra att veta information

Vi har lagt telefonnummer till förtroendevalda i ett öppet register som du kan nå via QR-koden. Sedan är det fler förtroendevalda men dom har tyvärr ingen arbetstelefon och vi lägger inte ut privata nummer.



Du kan spara länken som bokmärke eller till startskärmen



Utbilda dig och få mer kunskap kring dina rättigheter och skyldigheter på arbetsplats. Hur kan DU påverka för att göra arbetsplatsen och vår organisation till det bättre?

Knyt inte näven i fickan, UTBILDA DIG!



Du som har Android kan ladda ner appen "Siffersticken" (QR) och få tillgång till massa nyttigheter inkl. avtal på företag inom IF Metall.

Du som har **Iphone** eller annat operativsystem kan gå till **dackebygden.com**

och få i stort sett samma information



Tillsammans skapar vi bättre arbetsvillkor och en starkare röst i samhället.

Gå gärna in via QR-koden till **DIN sida** hos IF Metall. Du kan ändra mobilnummer epost SAMT arbetsgivare om du börjar på **nytt jobb**.

Då skickas automatiskt fullmakt till den nya arbetsgivaren så fackavgiften dras på lönen. Om du varit arbetslös fått a-kassa och sedan får jobb och inte meddelar detta riskerar du maxbelopp i avgift.

Kodning vid möten ordnade av IF Metall

Jobbar **DAG**: Stämpla UT kod 180 "Fackluginformation på arbetstid/UVA" när du går på mötet. **Nästa dag**, gå in på Promark och koda **Ötid Fackl/UVA** för att boka tiden utöver ordinarie arbetstid (ex. 15:24-16:30 blir ötid).

Jobbar **KVÄLL**: Stämpla in på kod 180 "Fackluginformation på arbetstid/UVA" när du kommer till arbetet.

Är du **FÖRTROENDEVALD** ska du koda 190 "Fackligt uppdrag på lokal nivå" om det är under din arbetstid. Övertid kodas som ovan.

Lönesystem MB/MC/OLO

- Befattningskarta i sju nivåer (1-4 tidstyrt, E-6 behovstyrt)
- Fem värderingsområden (VO)
- Nivålöner
- Anställningstidstillägg ATT
- 2- skiftstillägg 4,89 kr/tim mellan 16.30-06.30
- Nattbonus 15 kr/tim (nattskift)

Befattningskarta i 7 nivåer

Nivå 6	Gruppsamordnare/Teamleader	Verkstadstekniker
Nivå 5	Vice Teamleader	Processstekniker
Nivå E	6 år-	
Nivå 4	Medarbetare 4 (4år-)	
Nivå 3	Medarbetare 3 (2,5-4 år)	
Nivå 2	Medarbetare 2 (1-2,5 år)	
Nivå 1	Medarbetare 1 (0-12 månader)	

FEM VÄRDERINGSOMRÅDEN (VO):

VO1 Manuellt arbete

Ex. Line 1-8, Massaläggning, Rostskydd samt dammtork

VO2 Kontroll och justering

Ex. Line 9, Leverans, Kvalitetskontroll MCA, Inspektion MCC

VO3 Process

Ex. Kaross, Lackerare, Lackbättring, Presshallen, Grundmåleri

VO4 Materialhantering

Ex. Förrådsarbete, Furnering, Packning, Truckförare

VO5 Produktionsarbete kaross

Ex. Robotoperatör kaross, Förebyggande/avhjälpande underhåll

Nivålöner, gäller from 2024-04-01

	1	2	3	4	E	5	6
VO 1	27 375	27 968	28 834	30 231	30 825	31 612	33 098
VO 2	28 119	28 715	29 578	30 973	31 569	32 355	33 845
VO 3	29 159	29 753	30 617	32 016	32 610	33 399	34 884
VO 4	27 135	27 728	28 592	30 102	30 698	31 483	32 971
VO 5	30 471	31 068	31 939	33 350	33 948	34 744	36 235

Anställningstidstillägg (ATT)

ATT börjar utbetalas månadsskiftet efter du varit anställd i fem år.

Då höjs din månadslön med 50 kr. Detta sker därefter varje år automatiskt i elva steg till år 16, då ATT uppgår till 550 kr.

From 2012-11-01 har ATT-trappan ytterligare ett steg.

Efter 21 års anställningstid utbetalas ytterligare 250 kronor.

Exempel 1: Anställd i 16 år nivå 4 VO2 ger en månadslön på 30 973+550 kr = 31 523kr.

Exempel 2: Anställd i 21 år nivå 4 VO2, ger en månadslön på 30 973+800 kr = 31 773kr

Ersättning för obekvämtid (OB) samt övertid

Arbete på obekvämtid enligt kollektivavtalet (1 April 2024)

- Alla dagar: 16:30-22:30: **29,46** kr 22.30-06.30: **37,47** kr
- Från 22.30 dag före lördag och helgdag tillkommer **82,43** kr

Övertidsarbete enligt kollektivavtalet (1 April 2024)

Övertid på skift. För dig som arbetar ex. 2-skift

- Måndag till fredag: 101,85 kr
- Arbetsfria vardagar 135,72kr
- Helger och helgdagar: 158,46 kr

Övertidsersättning och ersättning för obekvämtid (OB) utgår ej samtidigt.

Verkstadsklubben Scania Oskarshamn

Teknikavtalet IF Metall - Tecknas centralt mellan Teknikföretagen och IF-Metall - Reglerar lägsta lönenivåer och centrala löneökningar - Regler för arbetstider och arbetstidsförkortning - Ersättningar för obekvämt arbetstid (Ob) och övertid - Regler för semesterdagar och semesterersättning - Regler för sjuk- och föräldralön samt regler för permission	Avtalsförsäkringar – ingår i kollektivavtalet AGS - Avtalsgruppsförsäkring - Gäller från den 15:e sjukdagen till dag 360 - Ger dig ca 12,5 % utöver de ca 80 % som FK betalar - Villkor: Varit anställd i 90 dagar TFA - Trygghetsförsäkring vid arbetsskada - Om du skadas på jobbet - Sjukdom som klassas som arbetsskada samt färdolycksfall Premiebefrielseförsäkring - Vid AGS och TFA, vid föräldraledighet Anmäl själv till Avtalsförsäkringar  Avtalspension SAF-LO - Premien (4,5 %) betalas av din arbetsgivare - Du väljer var och hur pengarna placeras TGL - Tjänstegrupplivförsäkring - Om du avlider före 69 års ålder - Ger ersättning till dina efterlevande - Begravningshjälp - Barnbelopp till barn under 21 år FPT –Föräldrapenningtillägg - Efter ett års anställning. GÄLLER TILLS BARNET ÄR 18 MÅNADER
Scanias Flexibilitetsavtal Scania Flexibel Arbetstid- SFA +/- 10 timmar per tvåveckorsperiod SFA tidsbank max 75+/- 175 timmar Dokumenterad överläggnings senast 14 dagar före SFA- tillfället. Besked (varslet) lämnas senast 8 dagar före tillfället. SFA extra bonustimmar - Vid arbetad +SFA utgår extra bonustimmar enligt nedan: 20-40 timmars plusarbete ger 5 timmar till tidsbank - Mer än 40 timmars plusarbete ger 10 timmar till tidsbank Betalningsregler vid plusarbete - Timlön till SFA-tidsbank, övertidsersättning enligt avtal upp till +75 timmar i banken - Vid saldo mer än +75 timmar utgår en högre ersättning. Om anställningen upphör - Positivt saldo betalas i pengar, negativt saldo efterskänks	Medlemsförsäkringar – ingår i medlemskapet Medlemsolycksfallsförsäkring - Fritid - Akutersättning, merkostnader, tandskador - Ger ersättning vid olycksfall på fritiden - Ger ersättning vid medicinsk invaliditet - Dödsfall, rehabilitering och sjukgymnastik TGL Efterskydd - Gäller då du ej omfattas av TGL - Ekonomisk ersättning om du dör i yrkesverksam ålder (till anhöriga) - Barnbelopp och begravningshjälp Barngrupplivförsäkring Från v23-18år om du/partner får missfall eller barn avlider Inkomstförsäkring - 80% av inkomsten upp till 50 000kr/mån Anmäl själv till Folksam och få mer information 
Förskottssemester Scania - Nyanställda erbjuds utfyllnad av intjänad semester - Lönen är ordinarie månadslön utan tillägg Återbetalningsskyldig om anställningen upphör: - Inom 12 månader: Hela beloppet - Skulden nedsätts fr.o.m. år två med 1/5 per helt anställningsår Ej återbetalningsskyldig vid: - Uppsägning från företaget (Såvida uppsägningen inte beror på den anställdes personligen) - Den anställdes sjukdom eller dödsfall	Tilläggförsäkringar – kan tecknas av medlemmar Medlemsolycksfall – Fritid Medförsäkrad Sjuk- och efterlevandeförsäkring Medlem/Medförsäkrad - Vid arbetsoförmåga (långvarig sjukskrivning) - Vissa diagnoser (allvarliga sjukdomar och skador) - Dödsfall - Barngruppliv (v23-18 år) Medlemsbarn - Ersättningar vid sjukdom och olycksfall tom. 25 år - Skyddar ekonomiskt vid sjukdom och olycksfall. - Gäller för dina, make/makas, sambo/partners barn "Bonusbarn" som bor hos dig. K- Hem (Kollektiv hemförsäkring - Finns i tre nivåer) - Skyddar vid inbrott, brand och översvämningar - Om du/någon i familjen skadar någon eller deras egendom - Ersättning för lösöre samt reseförsäkring. Utökad inkomstförsäkring Juristförsäkring
Scania Resultatbonus (SRB) - Tecknas mellan Scania och Koncernfacket - Baseras på vinstdelning - Hel bonus är minst 0 kr och max 56 082 kr - Minst 60 % närvarotid ger hel bonus 30-60 % närvarotid ger halv bonus - Under 30 % närvarotid ger ingen bonus - Avsätts i tre hela kalenderår i en stiftelse	Vid skada eller sjukdom, får barn eller på gång att bli pensionär. Kontakta Försäkringsinformatör för att få vägledning och hjälp.
Medlemsavgift IF Metall Som medlem betalar du 1.5% av bruttolön i avgift (avgiften är mellan 239-657 kr 2024) för att upprätthålla kollektivavtalets värde på arbetsplatsen. Ser vi på snittlön Scania är det 430 kr/mån varav 125 kr går till A-kassa. Det som är kvar går till DIN fritidsförsäkring samt organisationen för utbildning, förhandling centralt och anställda. Sjuka och arbetslösa betalar 239 kr/mån Pensionärer 324 kr/ÅR.	Arbetsmiljö Viktigt att tänka på arbetsmiljön och din men också andras säkerhet och trivsel på arbetsplatsen. Mobbing och trakasserier är inte acceptabelt. Om du skadas på jobbet eller på vägen till och från jobbet anmäler du detta till din chef. Blir du sjuk av att jobba? Kanske åter mediciner för att döva smärtan. Det ska också anmälas in till din chef. Om du var NÄRA på att skadas eller tappade något som kunde lett till en olycka så anmäls det som tillbud. Ser du något som kan bli farligt anmäler du det som en risk. Anmäl detta till din chef. Du har också ansvar för arbetsmiljön och enligt lag är skyldig att rapportera in!
Utgåva 2024-07-01 Ansvarig: Klubbordförande: Mikael Johansson IF Metall Verkstadsklubben Scania Oskarshamn Verkstadsklubbens hemsida: www.scaniafacken.com/Vklubbenohamn  IFMETALL Verkstadsklubben Scania Oskarshamn 	