

## Semesterfakta

Förläggningen av huvudsemestern blir veckorna 29 till 32 d.v.s. 15 juli till 11 augusti. Enligt Teknikavtalet är arbetsgivaren skyldig att ge arbetstagarna en sammanhängande ledighet på minst fyra veckor under perioden juni-augusti. Det finns ingen självklar rätt till den femte veckan i anslutning till de fyra stoppveckorna.

Det är semesterlagen som styr beräkningen av antalet semesterdagar. Intjänandeår för årets semester är 1 april 2023 till 31 mars 2024. Antalet anställningsdagar under ovanstående period divideras med 365 för att sedan multipliceras med 25. Avrundning görs uppåt. Om man har haft frånvaro under året som inte är semesterlönegrundande avräknas det från anställningstiden. Vad som är semesterlönegrundande frånvaro framgår i semesterlagen. -Det kan vara egen sjukdom, del av föräldraledighet, viss typ av utbildning mm.



Semesterlönen är ordinarie månadslön med semestertillägg. Semestertillägget är 0,8% per dag av ordinarie månadslön ("fast tillägg"), samt ett "rörligt tillägg" som för anställda på Scania bestäms av ett koncernavtal och är 14% av de semesterlönegrundande tilläggen (i första hand OB- och övertidsersättningar) som man erhållit under föregående kalenderår, dividerat med antalet semesterdagar. Det rörliga beloppet ska framgå på lönespecifikationen från majlönen. Semestertillägget för huvudsemestern betalas ut i förskott på junilönen för 20 dagar. Sparade dagar kan inte betalas ut i förskott, de betalas som tidigare i efterskott.

### Lägsta semesterlön – "Balkongtillägget"

Lägsta semesterlön är en garanti för lågt avlönade medlemmar att få ut en extra slant till semestern. Många medlemmar tvingas av ekonomiska skäl att tillbringa semestern hemma på balkongen, därav uttrycket balkongtillägg. Arbetar man inom Teknikavtalet IF Metall är lägsta semesterlönen i år 1586:-/dag. Om man arbetar deltid beräknas balkongtillägget i proportion till den kortare arbetstiden.

---

## Nytt kontaktombud

Klubbstyrelsen har fyllnadsvälat Noah Eriksson QMBP till kontaktombud.

---

## Tesla-strejken fortsätter...

Avdelningen har fått signaler om att Tesla kommer öppna en verkstad i Kalmar och därför är behovet av strejkvakter nu större än nånsin. Om du kan tänka dig att hjälpa till en, eller ett par dagar hör av dig till avd 38 på [postbox.avd38@ifmetall.se](mailto:postbox.avd38@ifmetall.se)

Försäkringskommittén informerar:

## Tjäna Coop-poäng med Folksam

Numera kan du som är Coop-medlem tjäna poäng på dina tillägsförsäkringar hos Folksam. Detta gäller både nya och befintliga kunder.

Läs mer på [www.folksam.se/coop](http://www.folksam.se/coop)



## Ersättning vid olycksfall

Om man skadar sig på arbetet och får inkomstförlust mm så ska AFA ersätta. Enligt Teknikavtalet IF Metall ( § 11 mom 3) gäller att arbetsgivaren ska ersätta vård- och resekostnader som uppstått i samband med arbetskada i de fall kostnaderna inte ersätts av någon annan. För att få rätt till ersättning från AFA måste vård- eller resekostnaderna uppgå till en summa om minst 600 kr. Om den anställde *inte* blir beviljad ersättning från AFA så ska arbetsgivaren stå för de uppkomna vård- och resekostnader. Om den anställde blir beviljad ersättning från AFA så utgår en självrisk (500 kr, år 2021). Kostnaden för självrisken ska då ersättas av arbetsgivaren.

---

## Rapport från vårdgruppen

Vårdgruppen är en gemensam grupp mellan företaget och verkstadsklubben, den är till för att spegla verkligheten, dvs när jobb utvecklas/förändras är vår uppgift att kontrollera att arbetet ligger rätt värderat lönemässigt.

Under åren har vi värderat ett antal arbeten en del har vi lyckats värdera upp exempelvis hela logistik, en del har legat rätt, en del har förändrats till det bättre men inte renderat i någon ökning, därför är det inte lika med att alla arbeten värderas upp lönemässigt. Vi har även haft ett ärende där vi inte blev överens, vi lyfte detta i en lokal förhandling, men vi kunde inte nå någon överenskommelse, så vi tog kontakt med IF Metall centralt(förbundet) som ej tog upp ärendet med motiveringen att vi har mer att förlora än att vinna i en eventuell central förhandling. Efter att vi hade gått igenom ärendet gick vi på förbundets rekommendation om att återuppta det gemensamma arbetet och fortsätta värderingsarbetet.

// Mvh IF Metalls representanter i vårdgruppen: Sippa, Åsa, Jeff

---

## Ordförande har ordet

*Hej på er alla medlemmar hoppas allt är bra, tiden går fort och vi är snart framme vid semestern. Som vanligt har året varit händelserikt med många frågor och förhandlingar, vi förhandlade bl.a. fram ett nytt 1 årigt löneavtal som gav oss 3,9%. Produktionsmässigt har det varit lite ryckigt men det har börjat att stabilisera sig. Jag vill passa på att önska er och era familjer en välbehövlig och skön semester, med mycket sol och bad.*

// Mvh Klubbordförande Mikael "Sippa" Johansson.



### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel (7)65198

### Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel (7)65236

Fredrik Jonasson tel (7)65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

[www.scaniafacken.com/vklubbenohamn](http://www.scaniafacken.com/vklubbenohamn)

