

Från förbundet:

## Vi rustar vår beredskap för konflikt

Målet i avtalsrörelsen är självklart att nå fram till överenskommelser om nya avtal när de första i raden av våra 37 avtal löper ut den 31 mars 2023. Men, samtidigt är det viktigt att vi som organisation är rustad och beredd på konflikt.

### Förhandlarna vänder på varje sten

- I förhandlingsdelegationerna vänder ledamöterna på alla stenar som går. Men om de har vänt på alla stenarna utan att nå en lösning och måste ta till varsel om konflikt – då gäller det att alla är rustade och att allt är på plats för det, säger Anneli Ivarsson, avdelningsombudsman IF Metall Bohuslän-Dal.

### Vad handlar det då om rent praktiskt och konkret?

- Regelverk och organisation om vilka företag som varslas om konflikt beslutas i förbundets konfliktkommitté, säger Anneli Ivarsson.

Den ringkampanj som förbundet gör i avtalsförhandlingarnas slutskede när man ringer runt till klubbordföranden vid företag med minst 50 medlemmar och täcker cirka 500 företag ger en bra grund. Då samlas en bild av vilka företag som har god produktion och bra framtidsutsikter och hur konfliktviljan ser ut hos medlemmarna.

### Mjukt eller hårt varsel

Varsel om stridsåtgärd brukar i ett första skede handla om övertidsblockad, ett så kallat mjukt varsel. Efter en viss tid övergår det till skarpt läge och handlar om total arbetsnedläggelse – strejk.

– För oss i avdelningen och våra klubbar handlar det om att samla förtroendevalda som kan vara strejkvakter, göra scheman över vem som ska vara strejkvakt och när, säger Anneli Ivarsson, och fortsätter.

– På avdelningen ställer vi ombudsmän in alla vanliga förhandlingar och fokuserar på att vara stöd och ge service till de som strejkar. Strejkkort ska vara ifyllda, konfliktvästar och material ska finnas, mat och kaffe till de som står vakt.

### Vilka förberedelser behöver klubbarna göra?

Medlemsservicen till de som är uttagna att strejka behöver regelbunden information om vad som händer och behöver veta vem de ska kontakta vid frågor.

– Här är det viktigt att klubben har tagit reda på hur de kan nå medlemmarna när de inte är på arbetsplatsen. Privata telefonnummer och mejladresser är viktigt att det är uppdaterat och att medlemmarna i sin tur vet exakt vem de ska kontakta, säger Anneli Ivarsson.



### Uppdatera dina uppgifter!

För att du ska få information vid en eventuell konflikt är det viktigt att du loggar in på [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se) och uppdaterar dina uppgifter med en *privat* mailadress och ett *privat* telefonnummer.

**Läs mer om avtalsrörelsen på [ifmetall.se/avtal2023](http://ifmetall.se/avtal2023)**

## Första vändan med OPO klar

Första vändan till de opartiska ordförandena (Opo) är klar. Det är en av flera vändor som görs under mars månad på väg mot nya avtal när de nuvarande löper ut den 31 mars. När avtalsrörelsen går in i mars månad – som även kallas Opo-månaden – har parterna inom Industriavtalet satt reglerna om att man då tar stöd i förhandlingarna.

Första vändan innehåller oftast en skiss eller förslag på avtalsperiodens längd, så även denna gång. Skissen innebar ett treårigt avtal, något som både facken och arbetsgivarna sa nej till.

Nu följer ett par högintensiva veckor för de olika förhandlingsdelegationerna. Några Opo-vändor till kommer det att bli, allt enligt det regelverk som finns i Industriavtalet.



**Opo** – Opartiska ordförande. Fungerar som medlare i de avtalsförhandlingar som täcks av Industriavtalet.

## Nya förtroendevalda

Klubbstyrelsen har fyllnadsvälat nedanstående förtroendevalda:

Stefan Fried MCAEL skyddsombud, Mohammad Mohammad MCAD7A kontaktombud, Andreas Jisvik MBCPN kontaktombud, Ahmed Hadzic SIM försäkringsinformatör, Amanda Alfredsson MCABW försäkringsinformatör.

Studiekommittén informerar:

## Gå en utbildning!

<p><b>Jämställdhetsutbildning för medlemmar (IF Metall)</b> Målgrupp: Medlemmar utan fackliga uppdrag.</p> <p>Innehåll: En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv.</p> <p>Utbildningstid: 16 timmar.</p>	<p><b>Facklig introduktion (LO)</b> Målgrupp: Nya medlemmar och de som är tveksamma och ännu inte blivit medlemmar.</p> <p>Innehåll: Information om vad det innebär att vara medlem i en facklig organisation. Introduktionen handlar om arbetsplatsen och tar upp följande saker på en grundläggande nivå:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– kollektivavtalet som begrepp och idé.</li><li>– parterna på arbetsplatsen och verktygen facket har för att påverka.</li><li>– några lagar som rör arbetsvillkoren och anställningen på arbetsplatsen.</li><li>– diskriminering i arbetslivet ur några olika perspektiv.</li></ul>
--	---

Anmäl er på [www.dackebygden.com](http://www.dackebygden.com)

### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

### Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

[www.scaniafacken.com/vklubbenohamn](http://www.scaniafacken.com/vklubbenohamn)

