

## Nolltolerans mot sexuella trakasserier

Med anledning av ärendet med sexuella trakasserier i Södertälje vill Verkstadsklubben tydliggöra vår ståndpunkt:

***Inga former av trakasserier eller kränkande särbehandlingar accepteras oavsett om det gäller sexuella trakasserier eller mobbing i någon form!***

Trakasserier grundade på kön är ett allvarligt hot mot arbetsglädje, hälsa och möjligheter till utveckling i arbetet. Trakasserier är en fråga för organisationen, inte en privat fråga för den som drabbas. Observera att det är den trakasserade som avgör vilka handlingar eller beteenden som är kränkande.

**Blir du utsatt** för trakasserier eller ser någon annan bli trakasserad bör du agera enligt nedanstående riktlinjer:

1. Säg ifrån! Konfrontera personen direkt! Lämna inget utrymme för missförstånd.
2. Anmäl trakasserier till din chef eller till HR. Du kan även ta kontakt med ett skyddsombud eller annan förtroendevald. Det viktigaste är att anmälan sker för att trakasserier snabbt ska kunna upphöra.
3. Skriv ner det som hänt så att du lättare kan bearbeta och dokumentera det inträffade. Anteckna klockslag, datum, eventuella vittnen, vad den som trakasserade dig sa och gjorde, hur du kände dig och hur du reagerade.

### Klubbens jämställdhetsansvariga

Mikael "Sippa" Johansson (Klubbordförande)  
Fredrick Carlsson (Huvudskyddsombud)

### Jämställdhetskommittén

Karen Victor (Klubbstyrelsen)  
Fredrik Jonasson (Klubbstyrelsen)  
Anders Svensson (OLO)  
Fredrik Sjöbäck (MB)  
Saga Lundberg (MC)  
Anna Steisjö Hammarberg (MB)

Verkstadsklubben har en beredskapsplan för hur man ska agera om ett ärende med sexuella trakasserier uppstår. Vi arbetar även förebyggande genom att utbilda förtroendevalda i ämnet och genom information i olika forum. Sedan några år tillbaka har vi dessutom en jämställdhetskommitté som ska stärka upp jämställdhetsarbetet.

**NOLLTOLERANS  
MOT SEXISM  
OCH SEXUELLA  
TRAKASSERIER  
PÅ DENNA ARBETSPLATS**



## Avtalsrådet ställde sig bakom avtalskraven

På tisdagen den 15 november 2022 tog IF Metalls avtalsråd beslut om att ställa sig bakom avtalskraven i Facken inom industrins avtalsplattform samt förslaget till LO-samordning.

IF Metalls förbundsstyrelse kommer nu att meddela Facken inom industrin att förbundet står bakom kraven i avtalsplattformen, som innehåller löneökningar på 4,4 procent, fortsatta avsättningar till deltidspension och en låglönesatsning.

Följ avtalsrörelsen på [ifmetall.se/avtal2023](https://ifmetall.se/avtal2023)

## Deltidspension

IF Metall har förhandlat fram en premie till dig för att du ska kunna gå ner till deltid från den månad du fyller 60 år. Du har rätt till att gå i deltidspension om du arbetar på en arbetsplats där man i riksavtalet har träffat överenskommelse om delpension, tex Teknikavtalet.

### *Vad är deltidspensionssystemet?*

Systemet ger dig rätt att gå ner till deltid från den månad du fyller 60 år. För att ha råd överförs en premie till en speciell pensionsförsäkring som du kan nyttja när du önskar gå i delpension.

### *Jag går snart i pension, vad händer med mina avsatta pengar?*

Om du väljer att inte gå i deltidspension utan arbetar heltid tills du går i pension kommer avsättningen att fungera som en vanlig pensionsförsäkring.

### *Vilken lön beräknas avtalspensionen på?*

All lön räknas med i underlaget på samma sätt som avtalspension SAF-LO. Det innebär exempelvis att ob, övertid osv. räknas med.

### *Hur ansöker jag om deltidspension?*

Du ska ansöka skriftligt hos arbetsgivaren sex kalendermånader innan du vill att deltidspensionen ska börja gälla.

### *Deltidspension skiljer sig från vanligt deltidsarbete i vissa avseenden:*

- Om du ångrar din deltidspension har du ingen företrädesrätt eller garanti att gå upp i arbetstid.
- Lön betalas ut i förhållande till den nya arbetstiden.
- Du är själv ansvarig för att ta reda på hur statlig ålders- och avtalspension kommer att påverkas. Se mer information från Pensionsmyndigheten och [www.minpension.se](http://www.minpension.se).
- Semester- och kompensationsledighet utgår i proportion till den minskade arbetstiden. För deltidsarbete gäller principen om nettosemester.
- Sjuklön, sjukpenning och övriga ersättningar påverkas i förhållande till din minskade arbetstid.

---

## Utskiftningsförfrågan 2022

Om du vill ta ut dina resultatbonusandelar, som tilldelades år 2019 (intjänad år 2018) eller tidigare, så behöver du registrera ditt svar på webbtjänsten [www.pri.se](http://www.pri.se), under "Vinstandelsstiftelse".

Om du inte har anslutit dig till webbtjänsten kommer en svarblankett skickas till dig per post under vecka 46.

### **Sista datum för begäran av utbetalning är 2022-12-31.**

Om du väljer att ta ut andelar kommer utbetalning ske i slutet av mars 2023 till värde som fastställs i stiftelsens bokslut per 31 december 2022.



#### **Ansvarig utgivare:**

Mikael Johansson tel 65198

#### **Hyttbyggarkommitté:**

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

[www.scaniafacken.com/vklubbenohamn](http://www.scaniafacken.com/vklubbenohamn)

