

Från förbundet:

Det är drogerna som ska bort – inte de anställa

Många tycks tro att den som missbrukar droger på arbetstid per automatik blir av med sin anställning och att arbetsgivarens ansvar slutar där. Så enkelt är det dock inte.

Drogerna måste bort från arbetsplatserna. Den som missbrukar droger ska däremot i första hand få hjälp, precis som vid alkoholmissbruk och andra sjukdomar. Det är arbetsgivarens skyldighet, menar Darko Davidovic, förbundsjurist.

Arbetsgivaren har ett långtgående ansvar att förebygga ohälsa och arbetsolyckor, och anställda med missbruksproblem kan såklart utgöra en fara både för sig själv och för sin omgivning.



Darko Davidovic, IF Metalls förbundsjurist

– Därför ska företaget även ha en policy för hur den som uppträder påverkat, eller testar positivt i ett drogtest, ska kunna få hjälp. På samma sätt som vid alkoholmissbruk och andra sjukdomar.

Orsaken till missbruk ska med andra ord alltid utredas. Och arbetsgivarens rutiner för arbetsanpassning och rehabilitering ska även omfatta alkohol- och drogmisbruk.

– Arbetsgivaren ska alltså se till att det finns ett handlingsprogram och att rehabiliteringsåtgärder sätts in om något händer. Arbetsmiljölagen ger en bra grund för allt detta, säger han.

Fokusera på följande:

- Hur samverkar vi för att arbetsplatsen ska bli/förbli drogfri?
- Behövs det någon speciell utbildning för att vi ska kunna hålla droger och nyttjande av droger borta?
- Hur skapar vi samförstånd kring hur vi utför drogtestar samt hur vi hanterar resultaten av dessa?
- Vilken expertis behöver företaget ta hjälp av för att både kunna bedöma resultaten av drogtesterna samt utreda orsaken till varför en anställd nyttjat droger?
- Vilken rehabilitering kan företaget erbjuda?
- Hur följer vi upp det utförda arbetet och dess resultat?

Gå med IF Metall i Pride-tåg

Eftersom IF Metall är en feministisk organisation som värnar om alla människors lika värde är vi med och stöttar Kalmarsund Pride. Vi kommer gå med i Pridetågen, både i Kalmar och Oskarshamn.



- Fredagen den 6 september går tåget från Lilla Torget i Oskarshamn klockan 18. Vill du gå tillsammans med oss samlas vi på IF Metalls avdelningsexpedition på Södra Långgatan 15-17 klockan 17 och 17:30 går vi tillsammans till Lilla Torget.
- Lördagen den 7 september genomförs Kalmars Pridetåg. Det avgår från Elevatorkajen klockan 13 och avslutas med en stor fest på Stortorget.

Häng med oss. Ju fler vi blir desto roligare!

Nya förtroendevalda

Klubbstyrelsen har fyllnatsvalt Nico Wallerström till skyddsombud och Mathias Gustafsson till kontaktombud.

Rätt att ta med facklig representant

Som medlem i IF Metall har man alltid rätt att ta med sig någon vid rehab och andra möten med företaget. Är det så att man blir inkallad med kort varsel så har man rätt att skjuta på detta möte om man inte får tag i någon som kan följa med. Detta är en rättighet som alla våra medlemmar inom IF Metall har, och som vi ska ta vara på. -Så ska du på ett möte eller rehabsamtal, ta kontakt med kontaktombudet på din avdelning, gruppordförande eller ring till verkstadsklubben så ska vi hjälpa dig.

Ordförande har ordet

Hej på er alla medlemmar varmt välkomna tillbaka, hoppas att ni har haft en bra semester och att ni har kunnat kopplat av på ledigheten. Nu tar vi nya tag med både befintliga och nya frågeställningar som vi har på agendan. Kom ihåg att alltid ta kontakt med den fackliga organisationen när ni har frågor, inga frågor är för små.

Mvh klubbordförande Mikael "Sippa" Johansson

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

