

## Samverkan för medlemsnytta

Som vi skrev om i förra numret av Hyttbyggaren drar *samverkan för medlemsnytta* igång igen den 7/2. Den som är intresserad av en genomgång kan kontakta någon av våra försäkringsinformatörer: Ulf Aldebert (tfn: 65892), Joakim Rylín (tfn: 65326), Daniel Lazic (tfn: 65767), Eva Davidsdottir, Matthias Pettersson (tfn: 65027), Tobias Engström (tfn: 763780).

Scania har kollektivavtal med IF Metall. Tack vare det omfattas du av ett bra försäkringsskydd och tjänstepension. Som medlem i IF Metall har du dessutom ännu bättre försäkringsskydd via ditt medlemskap. Genom projektet *samverkan för medlemsnytta* kan man få en genomgång med en certifierad rådgivare från Folksam som hjälper en att få koll.

### Varför jobbar IF Metall med detta?

Tillsammans är vi starka!

Genom fackligt arbete har vi skapat ett gemensamt försäkringsskydd med vår samarbetspartner Folksam, som är ett kundägt försäkringsbolag. Vi har också byggt upp ett system för att alla ska få kunskap om försäkringsskyddet. Våra *försäkringsinformatörer* är en viktig länk i detta arbete och genom Folksam har vi möjlighet att kunna få kloka råd om vårt försäkringsskydd, vår pension och vårt sparande.

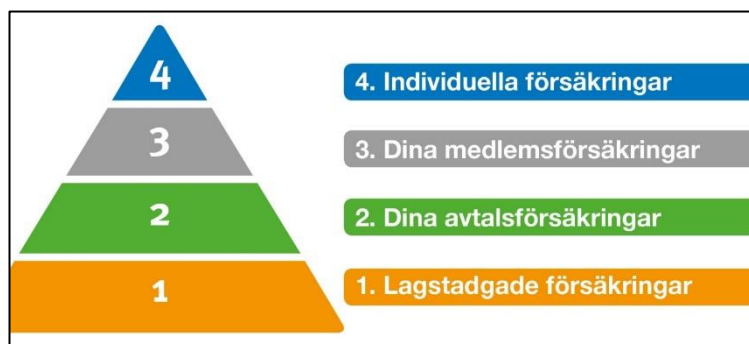
-Detta ökar medlemskapets värde.

### Vi hittar ofta missade pengar!

Vårt mål är att ge information om försäkringarna samt att säkerställa att du inte missat att anmäla skador och händelser som gör att du kan ha rätt till ersättning från försäkringar som Scania redan betalar för.

*Ungefär var tionde som vi pratar med har missat att anmäla sin skada och går miste om försäkringsersättning som de inte känt till att de omfattas av!*

Att ha koll på hela sitt försäkringsskydd säkerställer att man har rätt skydd, men också att man inte betalar för försäkringar i onödan.



### Vad tas upp hos försäkringsrådgivaren?

I projektet "samverkan för medlemsnytta" får man en rådgivning på totalt ca 60 minuter. Då går man igenom medlemsförsäkringar samt gör en pensionsanalys. Om man vill kan försäkringsrådgivaren även hjälpa till att göra de val man behöver i tex premiepension och tjänste-/avtalspension.

### Kom förberedd!

För att få ut så mycket som möjligt av försäkringsgenomgången är det bra om man förbereder sig lite genom att gå igenom punkterna nedan:

- Ta med legitimation.
- Ta med dig mobilt Bank-id. Om du saknar mobilt Bank-id kan du beställa det hos din bank.
- Ta gärna med försäkringspapper eller pensionsbesked som du är osäker på.

## När verkligheten knackar på dörren

Nu är det lite mer än ett halvår sedan jag förlorade min bonusson i cancer, det har varit en tuff tid med många tankar och funderingar. Livet blir inte riktigt vad det en gång varit, och det kan vara både positivt och negativt. Jag ser livet från ett annat perspektiv, det som jag i vanliga fall inte hade reagerat på kan få mig att brista i gråt eller för den skull även skratt. Den gigantiska bajshögen som vi såg på semestern, den hade C och vi diskuterat länge om vilket slags djur som lämnat efter sig.

- Och vi hade garanterat kommit fram till att vi hoppas att detta djur inte kan flyga!!

Jag tänker ofta på hur bra jag faktiskt har det. Jag är frisk, jag har en familj och fantastiska vänner. Jag har ett arbete att gå till, och jag har möjligheten att påverka på min arbetsplats och i samhället. Många jag träffar i mitt arbete har råkat ut för något slags problem, det är stora som små. Men vi brukar kunna lösa det mesta. Jag träffar även människor som är arga och missnöjda och som tycker att saker är fel och orättvisa, det kan ju tyckas som ett skitjobb att behöva lyssna på det. Men något som alla dessa har gemensamt är att de vill få till en förändring. Jag tror att det finns ännu flera här på företaget som går omkring och funderar på varför vissa saker är som dom är. Allas synpunkter är lika viktiga. Och att förändra något sker inte med en knapptryckning.

Vi har så många olika forum för att vara med och påverka, så varför inte då ta chansen och göra det. Företaget har bland annat sina förbättringsmöten, och vi har våra medlemsmöten och kontaktombudsmöten. Dessa är till för att vi som arbetar i verksamheterna ska kunna påverka vår arbetsplats, men ibland känns det som vi har det "för" bra. Eller har man gett upp? Eller vet man inte att man har en möjlighet att påverka?

Jag vet att vissa saker kan vi inte påverka hur mycket vi än kämpar, men det vi vet kan förändras och göras bättre, ska vi inte då ta chansen och göra det?

Allt det vi idag har, semester, kompedighet, Ob-tillägg, lön och mycket mycket mera. Detta har kommit till tack vare att någon från början var missnöjd, och att man sedan förhandlade fram ett avtal. Men det jag vill komma till är, att om man aldrig väcker frågan så kan ju ingen veta vad man egentligen vill!

-Så vad vill vi?

*Jenny Ilke Hjelm*

---

### Påminnelse om fullmakten!

Det är fortfarande ett gäng som gått över från Lernia till Scania, men som inte fyllt i någon ny fullmakt. Fullmakten krävs för att företaget ska kunna dra medlemsavgiften så när man byter arbetsgivare måste man fylla i en ny fullmakt. Fördelen med att slippa inbetalningskort är, förutom att det är enklare, att man inte riskerar att "straffa ut sig" om man glömmer betala. Dessutom hamnar man oftast på maxavgift om man betalar med inbetalningskort!

---

### Nu drar lönerevisionen igång

Nu har företaget kallat till några tillfällen för den lokala lönerevisionen. Första tillfället är 19/2.

---

### Nya förtroendevalda

På klubbstyrelsens möte 25/1 valdes nedanstående medlemmar till nya uppdrag:

Rafael Barisic MBBL1 och Muamar Gredelj MBBPB1 valdes till skyddsombud.

Frida Moreau på instrumentpanelen valdes till kontaktombud.

#### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

#### Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

[www.scaniafacken.com/vklubbenohamn](http://www.scaniafacken.com/vklubbenohamn)

