

Fem frågor

Verkstadsklubben har facklig introduktion för alla nyanställda/inhyrda. Där går vi bland annat igenom vilka försäkringar vi har eller kan teckna till, hur vår organisation är uppbyggd och vilka avtal som styr våra rättigheter och skyldigheter.

Här kan du testa dig själv på några av de ämnen vi tar upp:

- 1 - Hur hög är den lagstadgade minimilönen i Sverige?
- 2 - Vem har ansvaret för arbetsmiljön på arbetsplatsen?
- 3 - Vad är MSS?
- 4 - Vad kostar det att vara medlem i IF Metall?
- 5 - Vad är AGS?

(Vänd Hyttbyggaren upp och ner för att läsa de rätta svaren.)



Svar på "Fem frågor"

1 - Noll kronor! Det enda som styr minimilönen är kollektivavtalet, i vårt fall Teknikavtalet.
 2 - Det är alltid arbetsgivaren som har ansvaret för arbetsmiljön. Skyddsombuden bevakar att arbetsgivaren sköter sina åtaganden. Skyddsombuden har befogenheter att kräva vissa undersökningar och stoppa arbete som innebär direkt fara för liv eller hälsa. Du kan alltid prata med skyddsombudet på din arbetsplats om arbetsmiljöfrågor.
 3 - MSS står för Metall Scania Sverige och är vårt koncernfack, med representanter från klubbarna i Luleå, Oskarshamn och Södertälje.
 4 - Medlemsavgiften består av två delar. En del beslutas på kongressen och en del av respektive avdelningsrepresentantskap. För närvarande är avgiften 1,5% av lönen, med en minsta avgift på 213:- och en max-avgift på 586:- per månad (inklusive A-kassa).
 5 - AGS står för Avtalsgruppsjukförsäkring och den har man om man arbetar på ett företag med kollektivavtal. AGS ger ca 10 % utöver det som FK betalar vid sjukdom och gäller från den 15:e sjukdagen till dag 360.
 (För mer information om försäkringar se www.ifmetall.se/medlem/forsakringar/)

Datum för nomineringsmöten

Datumen för våra nomineringsmöten är nu beslutade. Grupperna har sina nomineringsmöten Torsdag 29/11 och verkstadsklubben har sitt nomineringsmöte Tisdag 4/12. Kallelser till mötena kommer att gå ut som vanligt.

Nya förtroendevalda

Klubbstyrelsen har fyllnatsvalt nedanstående förtroendevalda:

Joakim Bertzell (instrumentbrädan) och Melvin Petersson (MCLFL1) har valts till kontaktombud. Filippa Karlsson och Amanda Olsson har valts till skyddsombud.

Nolltolerans mot dödsolyckor på jobbet

I fredags avled en man efter att ha fallit vid ett husbygge.

I lördags dog en person vid en klämolycka på ett företag som tillverkar golv.

Vi får aldrig vänja oss vid att människor dör på jobbet!

Många av dessa olyckor *går* att förebygga, men då måste vi satsa på förebyggande arbetsmiljöarbete och forskning. Sedan många år arbetar LO och de utsatta förbunden IF Metall och Byggnads för en nolltolerans mot dödsolyckor.

Samverkan på paus

”Samverkan för medlemsnytta” där det funnits möjlighet att träffa en försäkringsrådgivare från Folksam läggs på is på grund av minskande intresse. Vill man ha en genomgång av sina försäkringar får man hädanefter kontakta Folksam själv via telefon 0771-950 950, eller surfa in på www.folksam.se/forbund/if-metall
Naturligtvis kan man även fortsättningsvis få hjälp av våra försäkringsinformatörer.

Avdragsgill avgift

1 Juli började den nya lagen om avdragsgill fackavgift att gälla. En del har undrat vad man behöver göra för att få detta avdrag. Nedan kan du läsa vad skatteverket skriver om detta:

Får jag göra avdrag för avgiften till min fackförening?

Ja, du kan få skattereduktion för fackföreningsavgift. Lagstiftningen om detta trädde i kraft den 1 juli 2018. Du kan få skattereduktion för fackföreningsavgifter som du har betalat från och med den 1 juli 2018.

Skattereduktion medges med 25 procent av den sammanlagda fackföreningsavgiften under året om den sammanlagda avgiften har varit minst 400 kronor.

Skatteverket medger skattereduktion automatiskt om arbetstagarorganisationen (fackföreningen) har lämnat kontrolluppgift till Skatteverket för betalda medlemsavgifter. *Du behöver alltså inte begära skattereduktion i din inkomstdeklaration.*

Ett förtydligande kring frågan rörande kontrakt

Det finns inget i Oskarshamns lönesystem för verkstadsanställda som medger tillfälliga överenskommelser för prövotider. När en medarbetare tillträder en tilläggsbefattning ska medarbetaren vara tränad och klar för tjänsten samt flyttas till rätt nivålönen. Det är också viktigt att flytta ned en medarbetare när medarbetaren inte längre innehar en tilläggsbefattning.

// Mikael ”Sippa” Johansson

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

