

## Förhandlarrapport

Förhandlingen gällande nattskift på MC är nu avslutad. Företaget ser positivt på förslaget om reducerat nattskift som IF Metall presenterade, men i dagsläget bedöms inte volymen vara sådan att extra kapacitet behövs. Man anser dock att nattskift är ett av många alternativ som kommer att utvärderas när behovet av ökad kapacitet uppkommer och man tar med sig detta förslag för eventuella framtida kapacitetsökningar.

Verkstadsklubben/Gruppstyrelserna fortsätter att bevaka övertidsuttaget och kommer att fortsätta lyfta frågan gentemot företaget.

## Ny ungdomsansvarig

På klubbens årsmöte valdes Simon Nilsson (instrumentpanelen) till ny ungdomsansvarig. Han och övriga i ungdomskommittén håller nu på att planera årets arbete. Idéer på aktiviteter som ungdomskommittén kan anordna kan lämnas till Simon.



Från förbundet:

## Varför arbetar IF Metall politiskt?

Vissa saker är svåra att lösa genom förhandlingar med arbetsgivaren, till exempel sjukvård och barnomsorg. Därför anser vi att det är vår plikt att driva medlemmarnas åsikter även politiskt för att vara med och påverka samhället. Om vi inte deltar kommer det alltid vara någon annan som gör det och frågan är om vi vill lämna över makten till andra? Arbetsgivarna påverkar politiskt och skulle inte komma på tanken att sluta vara drivande eller försöka påverka.

Här är några stora historiska exempel på när fackliga krav och politisk vilja har burit frukt:

- 1919 Åttatimmars arbetsdag (inte 12 eller mer som tidigare)
- 1921 Allmän och lika rösträtt
- 1928 Lagen om kollektivavtal
- 1936 Lagen om förenings- och förhandlingsrätt. Parterna ges rätt att förhandla och arbetarna får rätt att organisera sig fackligt utan att straffas för det
- 1938 Två veckors semester, som 1951 blev tre och 1978 fem
- 1955 Allmän sjukförsäkring
- 1960 Avskaffandet av särskilda "kvinnolöner"
- 1971 40-timmars arbetsvecka
- 1974 Föräldraledighet blir en rättighet
- 1974 Lagen om anställningsskydd
- 1977 Arbetsmiljölagen och lagen om medbestämmande
- 2001 Maxtaxa

Detta är rättigheter vi inte hade haft om det inte funnits människor inom fack och politik som kämpat för dem.

## Aha! – Quiz om jämställdhet

28 Mars kunde man delta i IF Metalls quiz om jämställdhet i Furans matsal. Här kan du se de rätta svaren.

### Fråga 1. Vad betyder jämställdhet?

*Rätt svar: En jämn fördelning av makt mellan kvinnor och män.*

Jämställdhet handlar i grund och botten om att kvinnor och män ska ha lika rättigheter och möjligheter att forma sina liv och därmed påverka villkoren i organisationen, i hemmet, på arbetsplatsen och i samhället. Jämställdhet är en fråga om makt. När makten är jämnt fördelad mellan kvinnor och män har vi nått jämställdhet.

### Fråga 2. Hur mycket lägre pension har kvinnor, i genomsnitt, än män?

*Rätt svar: 33 procent.*

När arbetslivet är över får kvinnor i genomsnitt 67 procent av mäns pension. De yngre något mer och de äldre något mindre. Bland annat beror detta på en könssegregerad arbetsmarknad, dvs. kvinnor som grupp och män som grupp arbetar inom olika branscher och yrken och allmänt tjänar mansdominerade yrken mer än de kvinnodominerade. Dessutom arbetar kvinnor i högre utsträckning deltid och tar större ansvar för föräldraledighet och ledighet för vård av barn.

### Fråga 3. Vilket år togs beslutet att avskaffa särskilda kvinnolöner i kollektivavtalen?

*Rätt svar: 1960.*

1960 slöt LO (Landsorganisationen) och SAF (Svenska arbetsgivareföreningen) avtal om att under en femårsperiod plana ut och avskaffa de särskilda kvinnolönerna inom sina avtalsområden.

### Fråga 4. Hur många procent av IF Metalls medlemmar är män?

*Rätt svar: 80 procent.*

Av IF Metalls totalt 313000 medlemmar är 80 procent män och 20 procent kvinnor. IF Metall är LO:s tredje största kvinnoförbund.

### Fråga 5. Vilket påstående är sant?

*Rätt svar: Fler män än kvinnor dör inom industrin varje år.*

Nio av tio arbetsrelaterade dödsolyckor drabbar män. Män och kvinnor arbetar ofta i olika yrken och branscher. Detta får olika konsekvenser för män och kvinnor när det gäller arbetsmiljö. Skillnaderna blir särskilt tydliga när vi talar om allvarliga olyckor och dödsolyckor.

### Fråga 6. Vilket påstående stämmer om belastningsskador inom industrin?

*Rätt svar: Kvinnor drabbas i högre utsträckning än män av belastningsskador.*

Kvinnor har oftare arbetsuppgifter som är repetitiva och monotona samt ger mindre utrymme till flexibilitet. Arbetsuppgifter som ger belastningsskador i rygg, axlar, nacke, knän och handleder.

### Fråga 7. Hur stor andel av unga kvinnor bland IF Metalls medlemmar har blivit utsatta för sexuella trakasserier på sin arbetsplats under 2017?

*Rätt svar: 59 procent.*

I IF Metalls undersökning, tillsammans med Novus, uppger 59 procent av unga kvinnor och 34 procent av samtliga kvinnor av IF Metalls medlemmar att de blivit utsatta för handlingar som kan beskrivas som sexuella trakasserier på sina arbetsplatser under 2017.

### Fråga 8. Hur många kvinnor har eller har haft posten som förbundsordförande i IF Metall?

*Rätt svar: En.*

IF Metall bildades 2006 av Svenska Metallindustriarbetarförbundet och Industrifacket och har sedan dess haft 3 ordförande: 2 män och 1 kvinna. Men redan 1902 blev Anna Sterky ordförande i Kvinnornas fackförbund 1902-1907. Anna Sterky var den första kvinnan att leda ett fackförbund för arbetare.

### Fråga 9. Vilket påstående stämmer om kompetensutveckling inom industrin?

*Rätt svar: Män oroar sig mindre än kvinnor för sina möjligheter till kompetensutveckling.*

IF Metalls undersökning om medlemmarnas kompetensutveckling visar att många saknar sådan och att kvinnor får minst möjlighet. Vid ekonomisk nedgång drabbas kvinnor mest, utan kompetensutveckling har de svårt att behålla jobbet eller att få nytt jobb. Kompetensutveckling för alla, oavsett kön, ger industrin konkurrensfördelar och individen möjlighet att utvecklas och att ställa om till nya jobb.

### Fråga 10. Vilket påstående är inte en av IF Metalls handlingslinjer?

*Rätt svar: IF Metall ska öka andelen män i administrativa och rådgivande organ genom att kvotera. Målet om minst 50 procent män ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.*

IF Metalls högst beslutande organ, kongressen, fastställer totalt nio handlingslinjer som är ledande för förbundets verksamhet under kongressperioden (2017-2020). Två av dessa nio fokuserar på jämställdhet och kvinnors arbetsituation inom industrin. IF Metall arbetar för att skapa schyssta, inkluderande och jämställda arbetsplatser.

#### Vinnare:

Thomas Hagberg (10 rätt)	Presentkort 500:-
Per Knutsson (8 rätt)	Presentkort 250:-
Fredrik Nilsson	Powerbank

#### Gratis!

#### Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

#### Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

[www.scaniafacken.com/vklubbenohamn](http://www.scaniafacken.com/vklubbenohamn)

