

Om olyckan är framme

Om du råkar ut för ett olycksfall i arbetet ska du inte bita ihop, utan gå till läkare direkt. Dessutom ska du *alltid* anmäla skadan, även om den går att fixa med ett plåster eller en kortare sjukskrivning. Hur obetydlig skadan eller olyckan du råkat ut för än tycks vara, kan du aldrig veta vilka konsekvenser den får i framtiden. Därför är det viktigt att uppsöka läkare direkt om du råkat ut för en olycka på jobbet. Går man inte till läkare och får skadan dokumenterad direkt kan det bli svårt att bevisa sambandet mellan olyckshändelsen och eventuella framtida besvär, vilket i sin tur leder till att det kan bli svårt att få ersättning från våra avtalsförsäkringar.



Viktigt att anmäla!

Risker, tillbud och arbetsskador ska alltid utredas och åtgärdas enligt riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsskador och allvarliga tillbud ska anmälas till olika instanser, så som Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket.

En arbetsskada eller ett tillbud ska alltid utredas och åtgärdas enligt riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsskada behöver i många fall även anmälas till försäkringskassan.

Om man skadar sig på jobbet, skall detta anmälas till PL, som skriver in detta i TIA. Samtidigt gör man anmälan i TIA.

-Scania-anställda anmäls till Försäkringskassan och AFA arbetsskada.

-Lernia-anställda anmäls till Lernia, som i sin tur skickar till Försäkringskassan och AFA arbetsskada.

TIA är Scanias system för risk-, tillbud- och arbetsskadehantering.

Även risker och tillbud som inte leder till skada ska rapporteras i systemet.

Nytt Skyddsombud

På verkstadsklubbens ordinarie styrelsemöte 26/1 valdes Magnus Boström MCLLB2 till skyddsombud.

Vad är ett skyddsombud?

Skyddsombudet representerar arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor. Skyddsombud utses av fackklubben på arbetsplatsen. Finns ingen klubb utser avdelningen ett skyddsombud. Skyddsombudet bevakar att arbetsgivaren sköter sina åtaganden när det gäller säkerheten på arbetsplatsen. Skyddsombudet har befogenheter att kräva vissa undersökningar och stoppa arbete som innebär direkt fara för liv eller hälsa. Du kan alltid prata med skyddsombudet på din arbetsplats om arbetsmiljöfrågor.

Vem har ansvaret för arbetsmiljön på arbetsplatsen?

Det är alltid arbetsgivaren som ansvarar för att arbetet bedrivs i en sund och säker miljö. Det är också arbetsgivarens uppgift att se till att det bedrivs arbetsmiljöarbete för att förebygga olyckor och arbetssjukdomar.

Vem varslar övertid?

Övertid varslas av närmaste chef, eller högre. Detta eftersom det är de som har arbetsmiljöansvaret. En teamleader tex har *inte* befogenhet att kräva att en arbetskompis ska jobba över om denna inte vill.

Förhandlarrapport OLO

Efter uppsägningar på Intralog 2009 fick 7 personer återanställning 2010. De fick då ny koncernanställningstid. Detta har efter förhandling nu återställts och de har fått tillbaka tidigare koncernanställningstid, ca 7 år.

Ordförande om bonusen för 2017

Hej på er, vi får många frågor angående bonusutfallet för 2017. Scantias resultat kommer efter det att VW har redovisat sin årsrapport. Detta kommer att redovisas någon gång under mars månad och ligger till grund för hur stor bonusen blir.

Mvh klubbordförande Mikael "Sippa" Johansson.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

