

Ansökan om stipendie från Scania Personalstiftelse

Du som har mer än tre års anställningstid i Scania eller dess helägda svenska dotterbolag och ej erhållit stipendium under de senaste 3 åren, kan söka pengar från Scantias Personalstiftelse. I mitten av mars ska ansökningarna vara inlämnade från de som önskar söka bidrag ur Personalstiftelsen.

Scantias Personalstiftelse bildades 1996 i samband med börsintroduktionen av Scania. Stiftelsens ändamål är att medverka till de anställdas utveckling genom utdelning av stipendium inom bolagets verksamhetsområden. Varje år delas ca. 10-15 stipendier ut.

Anställda inom Scania och dess helägda svenska dotterbolag kan söka. Ansökan kan gälla olika aktiviteter såsom schemabunden undervisning, konferenser, seminarier eller studiebesök såväl i Sverige som utomlands och kan gälla områden som teknik, ekonomi, administration och språk. Bidrag kan även avse studier i arbetslivets villkor, exempelvis produktionsprocesser och arbetsmiljö. Vid ansökan om bidrag till studiebesök ska sökande ha fått ett preliminärt besked från mottagande företag/organisation som ska besökas, att besöket kan genomföras.

Riktvärde för högsta bidrag är SEK 30.000.

Bidrag för långvariga grundläggande studier och heltidsstudier godkänns inte. Inte heller långvariga studiebesök.

Bidrag till t ex trafik kort godkänns inte

IF Metalls medlemmar brukar vara underrepresenterade bland de sökande.



Anställda på dotterbolag har också möjligheten, men söker då ur Löttesfonden. De ligger ännu längre ifrån att fylla sin kvot och bedöms därför välvilligt av stiftelsen.

Verkstadsklubbens representant i stiftelsen är Jörgen Palmér, Tel 65731

Mer information och blanketter finns på Inline under:
HR Inline / Lön och förmåner / Förmåner / Stipendier

Gå inte ensam

På förekommen anledning påminner verkstadsklubben om att man som medlem i facket alltid har rätt att ta med sig någon på möte med chefen. Vi rekommenderar att man tar med sig någon fackligt förtroendevald som man har förtroende för, men man kan även ta med sig en kompis om man hellre vill. Om man inte får tag i en förtroendevald som kan följa med så får man begära att mötet flyttas. –Det är din rätt som medlem!

Närvarotid för bonus 2015

Bonusen för 2015 blev 28 052 kr. Det som styr bonusens storlek är numera Scantias **nettovinst**. Den var 6,75 miljarder 2015 (jämfört med 6,01 miljarder 2014). Hela årsredovisningen finns att läsa på www.scania.com.

För att erhålla hel bonus krävs en närvarotid på mer än 60%. För halv bonus krävs 30 - 60% närvarotid. Under 30% erhåller man ingen bonus. Samma regler gäller för både visstids- och tillsvidareanställda. Förutsättningen är att man var anställd 31/12, 2015. (Eller om man gick i pension under året.) Ledighet med föräldrapenning (kod 31) är kvalificerande för bonus.

I nedanstående tabell finns företagets uppgifter på närvarotid för att uppnå hel respektive halv bonus. Antal arbetsdagar var 226 st. (Exklusive 10 helgdagar och 25 semesterdagar.) Hänsyn tas till arbetstidsförkortningen som om den var schemalagd, dvs årsarbetstiden reduceras. Tabellen gäller för MB, MC och OLO. För Scania IM kan det finnas skillnader i arbetstider. Det kan även finnas personliga arbetstidsöverenskommelser som påverkar.

Om man fått hel eller halv andel kan man se på www.scaniaforme.se.

Arbetstider	Veckoarb.tid	Årsarb.tid	60%	< 60 – 30%	<30%
Dagtid	40,0	1726,64	1036	1035 – 518	517
2-skift	36,8	1645,28	987	986 – 494	493
Ständig em-skift	36,8	1645,28	987	986 – 494	493
Ständig fm-skift	38,6	1726,64	1036	1035 – 518	517
Natt	34,0	1473,52	884	883 – 442	441
Veckoskiftet	32,0	1412,50	848	847 - 424	423

Jubileumsfonden informerar

Dags att planera semestern? Genom Jubileumsfonden kan man som anställd på Scania boka billiga lägenheter i Köpingsvik på Öland. Samtliga lägenheter är ca 52 kvm och beräknade för fyra personer, men kan rymma upp till sex personer vid behov. En lägenhet består av tre rum, varav två är sovrum med två bäddar i varje. Allrum med TV och bäddsoffa (två bäddar) samt ett pentry utrustat med spis, kyl, frys, mikrovågsugn och kaffebyggare.

För priser och övrig information se Jubileumsfondens hemsida:
<http://www.jubileumsfonden.se/>



Jubileumsfonden instiftades 1988 till förmån för de anställda i dåvarande Saab-Scania-koncernen. Ursprungligen avsattes 150 miljoner kronor, varav merparten delats ut till de anställda.

Jubileumsfonden äger semesterlägenheter i Sälen och på Öland, som kan bokas till förmånliga priser av anställda i Saab AB, Scania CV AB och dess dotterbolag.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

