

Ja till det tredje avtalsåret

I torsdags samlades avtalsrådets ledamöter i Stockholm för att ta ställning till det tredje avtalsåret. I treårsavtalet som träffades mellan industrins parter 2013 fanns möjligheten att säga upp det tredje avtalsåret. Förbundsstyrelsens rekommendation var att inte säga upp det tredje avtalsåret, något avtalsrådet följde.

- Vi ser en utdragen lågkonjunktur, men prognosen är densamma som när vi tecknade avtalet 2013. Därför rekommenderade förbundsstyrelsen avtalsrådet att inte riva upp avtalet, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Det gällande avtalet löper ut den 31 mars 2016.

Avtalsrådet är ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen och består av 170 valda ledamöter från hela landet. De representerar flertalet av IF Metalls avtalsområden.



Läget i koncernförhandlingarna

Klubben får många frågor om hur det går med bonussystemet, aktierna som delats ut vid 30 års anställning mm. Vi förstår att man vill veta och önskar att vi hade mer information att gå ut med, men under pågående förhandling kan vi inte ge någon konkret info.

13 Oktober är nästa förhandlingstillfälle angående andelen inhyrda. Även gällande det nya bonussystemet finns det inplanerade förhandlingstillfällen.

När det finns mer konkret information kommer verkstadsklubben att informera om detta.

Kompetensbanken

IF Metalls kompetensbank är ett verktyg för dig som funderar på nytt jobb.



I kompetensbanken matchar du dig själv mot lediga tjänster hos företag som söker just din kompetens. Snabbt och smidigt kan du fylla i dina kunskaper, skapa snygga ansökningshandlingar och leta nytt jobb.

Du som i dag har ett arbete kan använda kompetensbanken för att hålla koll på hur väl du matchar de krav som ställs på arbetsmarknaden i dag. Tänk på att uppdatera med dina nya kunskaper fortlöpande, så är du väl rustad om du skulle ställas inför ett varsel i framtiden. Du får också ett bra underlag för dina utvecklingssamtal i ditt nuvarande jobb.

För att få tillgång till kompetensbanken loggar du in på medlemsportalen på www.ifmetall.se

Stopp för otrygga anställningar

Hållbart arbete istället för otrygga anställningar är en av IF Metalls viktigaste frågor. Ett stopp för otrygga anställningar är också IndustriAlls tema på kampanjdagen för anständiga villkor den 7 oktober. Var med och ge ditt stöd.

Många fackliga organisationer runt om i världen arrangerar olika aktiviteter på tisdagen den 7 oktober, kampanjdag för World Day for Decent Work. Men det går också att delta redan nu via sociala medier.

Världsdagen för anständiga villkor startades på initiativ av internationella fackliga samorganisationen (IFS, ITUC på engelska) där landsorganisationer och globala fack är medlemmar.

Nästa vecka är världsdagen tema på IF Metalls hemsida.



Noterat

Löneskillnaden mellan arbetare och tjänstemän ökar.

Enligt en ny rapport från LO är medellönen för en tjänsteman 45 procent högre än för en arbetare. Så stora skillnader har det inte varit sedan 1930-talet, enligt LO.

– Det är ingen bra utveckling, vi vill ha minskade löneskillnader och minskade klasskillnader, säger Mats Larsson, utredare på LO.

De senaste 20 åren har tjänstemännens medellön nära på fördubblats – samtidigt har arbetarlönerna bara ökat med 84 procent.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

