

Förhandlarrapport

I början av året var det central förhandling om brott mot MBL. Resultatet blev en gemensam utbildning med företagsledning och verkstadsklubb, om förhandlingsordningen.

Förhandlingen om andelen inhyrda har dragit ut på tiden.

Koncernfacket har kontaktat det tyska facket för stöd och hjälp i frågan.

I början av Juli stämde IF Metall bemanningsföretaget Randstad, för att de som är inne och jobbar på Scania i Södertälje inte får någon produktionsbonus. IF Metall anser att detta är en slags lönedumpning. Avdelning 38 Östra Småland avvaktar utfallet av stämningen innan man vidtar några liknande åtgärder.

Förhandlingen om hur bonussystemet ska se ut i framtiden är inledd. Många tankar och idéer finns, men i nuläget inget konkret förslag att ta ställning till.



Personalförhandlingar

Företaget varslade i juni en anställd om uppsägning på grund av brott mot företagets säkerhetsföreskrifter. Efter lokal förhandling vidhåller företaget avskedet. Verkstadsklubben har begärt central förhandling, vilken preliminärt kommer att ske i slutet av september eller i början av oktober. Antalet ärenden med kränkningar och förtal via sociala medier ökar stadigt. Ett sådant ärende har också lett till uppsägning på grund av personliga skäl.

Klubben har också varit inblandade i ett par ärenden som rör sexuella trakasserier mellan medlemmar. Dessutom har klubben hjälpt till vid ett antal personalärenden med Lernia-anställda. Flera av dessa har man löst utan att behöva gå till förhandling.

Övriga förhandlingar

Många projekt har genomförts och en del pågår eller kommer att startas upp. Alla projekt förhandlas på klubbnivå och i de projektgrupper där vi anser att vi behöver vara med utser klubben skyddsombud eller andra representanter, som har till uppgift att bevaka medlemmarnas intressen och att riskbedömningar görs.

I våras förhandlades det om att "poolen" skulle upphöra. Detta skedde 1/6 och personalen är nu skriven på respektive avdelning.

Det har varit förhandling om rastkörning i kaross. I protokollet har Verkstadsklubben bland annat efterlyst riktade ronder för hur arbetsmiljön i pauskurerna påverkas samt att förändringen skall utvärderas på månadsmöten.

Verkstadsklubben har startat upp en förhandling om införande av ett lönesystem på OLO.

Inför ombalansen har man haft förhandlingar i de olika verkstäderna där klubben påpekat de brister/risker vi sett i samband med att man effektiviserar.

Klubben hade i våras en handfull förhandlingar om personer som inte kunde jobba övertid/SFA, men där företaget inte ansåg att individens skäl att slippa var giltiga. Vid de flesta av dessa ärenden backade företaget. Vid något tillfälle backade medlemmen.

Medlemslån

IF Metalls medlemmar har möjlighet att ansöka om Medlemslån hos Nordea eller Swedbank. Villkoren för dessa lån är förhandlade mellan bankerna och fackförbunden och gäller lika för alla låntagare. Det innebär bland annat låg ränta och inga avgifter. Dessutom ingår två olika försäkringar utan extra kostnad. Dessa försäkringar skyddar dig och övriga låntagare om ni skulle drabbas av sjukdom, arbetslöshet eller dödsfall.

Villkoren för respektive medlemslån kan skilja sig åt. Mer information finner du på respektive banks hemsida, se länkar nedan.

www.nordea.se/medlemslan

www.swedbank.se/medlemslan

Gångvägar och trucktrafik

På förekommen anledning påminner vi om de trafikbestämmelser som gäller på Scania i Oskarshamn.



I fabriken ska gående i första hand använda de entresoler som finns. I övrigt är det markerade gångvägar som gäller. Vid gula övergångsställen har **truckar** företräde.

Truckförare får inte prata i telefon samtidigt som de kör truck, men även gående bör undvika att gå och prata i telefon samtidigt. Man är inte lika uppmärksam när man pratar i telefon!

Gå aldrig bakom en truck! Sök ögonkontakt med truckföraren så att du vet att hen har sett dig. Gå aldrig mellan tågagnar! Skulle tåget åka iväg kan allvarliga personskador ske.

Vid vita övergångsställen utomhus gäller samma regler som utanför grindarna. Gående har förtur, men även här ska man vara uppmärksam på att truckförare ibland har begränsad sikt pga gaffelstativ som skymmer vissa vinklar.

Jubileumsfonden informerar

Det börjar bli dags att planera skidsemestern. Som anställd på Scania och dess dotterbolag kan man boka lägenheter i Sälen till förmånliga priser. På jubileumsfondens hemsida finns mer information:

www.jubileumsfonden.se

Förtydligande angående övertidsarbete kvällstid

Övertidsarbete på kvällstid ska i möjligaste mån undvikas. Då ikappkörning är nödvändig sker denna mellan 23:12 – 24:12.

Annat övertidsarbete som måste genomföras begränsas till max 2 timmar, alltså **som längst till 01:12!** I annat fall krävs särskild dispens.

Dessutom får inte övertidsarbete bedrivas så att dygnsvilan blir kortare än 11 timmar. I undantagsfall kan *individ* själv gå med på att dygnsvilan blir kortare, men då skall övertidsersättning utgå för så många timmar som uppehållet understiger 11 timmar.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

