

# HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 22 2000. TISDAG 12 DECEMBER 2000

## HUR HAR KOMPETENSTIDSBANKEN ANVÄNTS?

Det är nästan ett år som kompetenstidsbanken funnits på företaget. I samband med det har verkstadsklubben begärt en redovisning av företaget av användandet av kompetenstidsbanken. I november fick vi av företaget en genomgång av uttaget av dessa timmar (kod 43)

Resultatet var mycket blandat. Från avdelningar i underhåll som låg på 275 procent använd tid till någon avdelning i monteringen på endast 1 procent uttagen tid. För avdelningen i monteringen kan man fråga om den enskilde medarbetaren inte blivit informerad om möjlighet till utbildning via kompetenstidsbanken, eller kommer man inte överens? Eller i det andra fallet, har man försökt att inteckna nästa års utbildning, eller tar man från andra?

På senaste kontaktombudsträffen framkom det att flera generella utbildningar, t.ex. som truckförar-

utbildning i förrådet har företaget utan att frågat individen använt kod 43. På andra ställen har företaget konsekvent tagit kod 43 före kod 42 vid uttag av all utbildning. Eller ansett att överenskommen utbildning vid PoU-samtal alltid utan övrig överenskommelse tas ur kod 43. Detta har enligt verkstadsklubben varit felaktigt. Vid varje enskilt tillfälle ska man bli överens om uttag från kompetenstidsbanken. Vi tror att flera medlemmar utan att veta om det blivit snuvade på sina kompetenstidstimmar. Hur omfattande detta är vet vi inte.

Syftet med individuell kompetenstidsbank är att garantera varje individ en kompetensutveckling, en garanti på minst 12 timmar utveckling under året.

Verkstadsklubbens gruppstyrelser ska ta upp detta med verkstads/produktionscheferna i företaget för få en redovisning på individnivå av detta.

### FAKTARUTA

I Fa-avtalet som vi kom överens om i juni 1999 var en icke oväsentlig del i uppgörelsen kompetenstidsbanken. Följande kom vi överens om

- 12 timmar årligen i en individuell kompetenstidsbank
- Chef och medarbetare planerar kompetensutveckling vid årligt utvecklingssamtal.
- Överenskommen utbildning/praktik förbrukar timmar ur banken.
- Timmar, vilka inte utnyttjas, lagras i en tidsbank för framtida kompetensutveckling.
- Timmar kan ej tas ut i komp eller pengar
- Införs januari år 2000

Bankens timmar ska användas till utbildning, praktisk eller teoretisk, som är kompetenshöjande för individen och relevant för Scania. Utbildningen ska ge medarbetaren ökad kompetens inom sitt arbete. Timmar till allmän information ska inte tas från banken.

**Chefen och individen ska vara överens om uttag från kompetenstidsbanken.** Vid det årliga PoU samtalet, eller vid annat tillfälle, planeras individens kompetensutveckling och då kommer medarbetaren och chefen överens om aktiviteterna ska tas från kompetenstidsbanken eller ej. Om chefen och medarbetaren ej kommer överens kan frågan lyftas till verkstadschefen som en förhandlingsfråga.

I samband med införandet av kompetenstidsbanken införs två nya frånvarokoder, kod 43 används vid frånvaro som ska belasta kompetenstidsbanken. Kod 42 används vid frånvaro för övrig utbildning.

# KLUBBMÖTET 5 DECEMBER

Följande nomineringar gjordes på klubbmötet den 5 december. Till ordförande för två år nominerades Niclas Wilhelmsson, till ordinarie ledamöter Mats Nilsson och Mattias Johansson. Till suppleanter i styrelsen nominerades Pär Svensén, Gith Wiktsen, Catarina Magnusson, Pierre Haglén, Ulf Åman, Edgar Askbom och Wegar Lunner. Revisor Stefan Axelsson och revisorsuppleanter Poul-Erik Nielsén och Birgitta Klangh. I övrigt informerades om företagets förslag om semesteförläggning nästa år. Ett beslut togs om gåvor och uppvaktningar.

## NYVALDA KONTAKT- OMBUD FÖR 2001



Sverker Ivarsson	3619	Mattias Andersson	3676
Karl-Henry Andersson	3624	Joakim Sternesson	3676
Jan Johansson	3624	Gunne Sjöbäck	3678
Krister Karlsson	3633	Hans Nielsen	3679
Birgitta Klang	3636	Anders Aronsson	3682
Camilla Hörberg	3636	Annica Jansson	3683
Ilka Karhu	3653	Anders Svensson	3683
Pierre Haglen	3654	Birgitta Thörn	3686
Anders Gränsmark	3663	Johan Duvteg	3690
Mikael Johansson	3664	Stefan Liljehorn	3690
Pär Svensén	3664	Joakim Rylin	3693
Kenneth Lundahl	3665	Niklas Johansson	3693
Roger Liljegren	3672	Leine Johansson	3694
Lis Erixon	3672	Christina Johansson	3695
Stefan Pettersson	3673	Mattias Rubensson	3696
Mary Nilsson	3673	Jörgen Dunsäter	3696
Robert Karlsson	3673	Markus Andersson	3697
Torbjörn Nilsson	3674	Krister Israelsson	3697
Thomas Nilsson	3674	Edgar Askbom	3698
Per Ljungberg	3675	Bo Mattson	3698
Jörgen Sjögren	3675	Per Knutsson	3699

\*\*\*\*\*

**Ansvarig utgivare:**

Niclas Wilhelmsson.

**Hyttbyggarkommittén:**

Joakim Rylin och Björn Klings-  
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.