

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 16 2001. TISDAG 11 SEPTEMBER 2001

CENTRALA FÖRHANDLINGEN OM UNDANTAG PÅ 2-SKIFT

Klart besked i de centrala förhandlingarna i förra veckan.

I torsdags den 6 september ägde centrala förhandlingar rum på företaget angående undantag på 2-skift i måleriet. I den centrala förhandlingen deltog från arbetstagsidan ombudsmän från Metallförbundet och avdelningen, och de lokala förhandlingarna från verkstadsklubben. Från arbetsgivarsidan deltog representanter från Verkstadsföreningen och företaget. Förhandlingen gällde sex medlemmar i måleriet som av olika skäl inte kunde gå tvåskift. Verkstadsklubben hade i de tidigare lokala förhandlingarna hävdad Jämställdhetslagstiftningen § 5 där det står "Arbetsgivaren skall underlätta för både kvinnliga och manliga arbetstagare att förena förvärvsarbete och föräldraskap", och kollektivavtalet § 6 mom 3:1 där det framgår att man även ska tillgodose arbetarens önskemål avseende arbetstidens förläggning. Resultatet av förhandlingen är att företaget inte behöver göra undantag för de sex medlemmarna. Med andra ord accepterar man inte andra skäl för undantag än medicinska skäl eller föräldraskap. Något stöd för en annan uppfattning finns inte i Jämställdhetslagstiftningen eller avtalet. Från klubbens sida tycker vi att det är olyckligt

att det inte finns bättre stöd i lagstiftningen eller avtalet. När det gäller föräldraskap väger det mycket tungt om man är ensamstående förälder. För övriga föräldrar som



har sina respektive på andra arbeten utanför Scania tar man inte den hänsynen. Där emot gav förhandling besked om att företaget ändå är skyldig att föreslå lösningar för den enskilde individen, även individen är skyldig att bidra till en sådan lösning. Det kan vara olika slags av anpassning av tvåskiftet. Dock är huvudarbetstiden tvåskift. Förhandling gav därmed ett besked om vad som gäller i fortsättningen. Företaget har rätt att kräva att anställda i produktionen skall jobba tvåskift. För de som har småbarn har man möjlighet att göra individuella anpassningar av arbetstiden.

NYANSTÄLLD PÅ SCANIA

Företaget har nu i dagarna börjat återanställa/nyanställa personal, det gäller i flera verkstäder. Som nyanställd bör du fått en kallelse till facklig introduktion. På introduktionen kommer vi ge information om din anställning, vilken lön, vilka försäkringar du har rätt till etc. Om du inte fått en kallelse ta ändå kontakt med verkstadsklubben eller din gruppstyrelse. Någon av er kanske väljer att inte göra det p.g.a. skäl att du redan är Medlem i metall, eller med i ett annat förbund och väntar av det skälet med att gå över till Metall.

Till er vill verkstadsklubben påminna, att det är bra om du ändå kommer till introduktionen eller tar kontakt med verkstadsklubben, så vet vi hur läget är.

Även du som redan är medlem i Metall ska skriva en medlemsansökan för att därmed bli inskriven i verkstadsklubben, då skriver du också en fullmakt på fackavgiften, som därmed gör det möjligt att dra den direkt på lönespecen. I annat fall kommer det inbetalningskort hem till dig. Du som redan är medlem i ett annat förbund finns det en uppgörelse inom LO att man har rätt att vänta med en övergång i maximalt 6 månader. Den tidsgränsen kommer verkstadsklubben att acceptera, dock är det viktigt för oss att få kännedom om detta.

Det har tyvärr hänt att det kommit in anställda som vill bli medlemmar i Metall på den sista anställningsdagen i företaget. Man har glömt det innan eller ansett att det inte behövs. Då kan man bara beklaga att de kom så sent, det finns ingen möjlighet i det läget att tidsmässigt skriva tillbaka ett medlemskap.

Du som väljer att stå helt utanför metall har ingen som förhandlar för dig vid en tvist. Du har inte heller rätt att få hjälp av våra försäkringsrådgivare vid skada på jobbet eller en längre sjukdomsperiod. Eller be- vaka att det går rätt till med din anställning och varseltider etc. Med andra ord, även du som är anställd på tre månader har stor nytta av ett fackligt medlemskap. Kom därför på introduktionen.



Allmän information om Avtalspension

Verkstadsklubben har genomfört en kortare information till de flesta blivande avtalspensionärer i Oskarshamn. I den framgick det att medlemsavgiften blir som för pensionärer, d.v.s. 200 kr/år. Man behåller sina försäkringar via Metall och Folksam så länge man är kvar som medlem eller själv inte gör någon ändring. Dock max till man fyllt 65 år. När det gäller Resultatbonusen gäller regelverket i SRB. Den som är anställd den 31/12 har rätt till bonus under året. De som går i avtalspension under året har inte rätt till någon Resultatbonus. De som har andelar i SRB kvarstår med dessa tills de väljer att ta ut dem eller så länge SRB finns kvar på nuvarande sätt. Dock måste de enligt reglerna stå inne i minst tre hela kalenderår före man får ta ut sina andelarna. I samband med det kom det frågor, varför företaget går ut vid oli-

ka tidpunkt och erbjuder avtalspension. Detta kan verkstadsklubben inte svara på eftersom klubben inte varit med i dessa diskussioner överhuvudtaget. Individen har själv kommit överens med sin chef om pensioneringstidpunkten. Om man är överens där kan verkstadsklubben inget göra.

Studiekommittén.

Leine Johansson ersätter Gith Wiksten som studieorganisatör under Giths frånvaro. Hans tel.nr är 65 438 eller träffas på klubbexpeditionen tisdagar ojämna veckor.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in- sändare och debatt för alla medlem- mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe- ditionen, dock får inget material läm- nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.