

Ta hand om varandra!

Verkstadsklubben ser med oro att antalet ärenden rörande psykosociala problem har ökat. Det rör sig om allt från utbrändhetssymptom och psykiska problem, till mobbning och osämja.

Orsakerna till detta kan vi bara spekulera i, men det är klart att både arbete och familjesituation påverkar vår psykiska hälsa. Det är inte bara här på Scania som dessa problem ökar. Ser man till hela landet är numera psykisk ohälsa den vanligaste orsaken till sjukskrivning.

Mobbning är inte acceptabelt! För att förhindra mobbning gäller det att se tidiga tecken. Håll ögon och öron öppna för skitsnack, uteslutning, menande blickar och undanhållande av information riktat mot en viss person. Skämt och skoj kan underlätta arbetet, men tänk på att gränsen för vad som är ok varierar för olika människor.

Liksom fysisk hälsa är den psykiska hälsan en del av arbetsmiljöarbetet. Det grundläggande är att det finns ett systematiskt arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen för att kunna fånga upp brister i arbetsmiljön som kan leda till ohälsa, till exempel psykisk påfrestning på grund av stress eller andra orsaker. Arbetsgivaren har ansvaret för att arbetsmiljön är så riskfri som möjligt och ska regelbundet genomföra undersökningar av arbetsförhållandena, bedöma riskerna för ohälsa, genomföra åtgärder och följa upp dessa. Till hösten har Scania planerat en ny medarbetarenkät.



Utlottning av Speedwaybiljetter

Verkstadsklubben har fortfarande speedwaybiljetter kvar, som inte har hämtats ut. Nu lottar vi ut dessa bland övriga medlemmar. Fyll i den här kupongen, lägg i en postpåse och skicka till "IF Metall Verkstadsklubben". (Kopiera gärna upp flera kuponger om ni är många som är intresserade!)

Glöm inte telefonnummer så att vi kan ringa och meddela vinnarna!

Namn:.....

Anställningsnummer:.....

Telefon:.....

Tecken på för mycket stress

Eftersom stress påverkar så många delar av kroppen och eftersom symtomen på för mycket stress är olika mellan olika personer, kan det visa sig på flera sätt. Till exempel kan man

- få sömnproblem
- känna stor trötthet som inte går att vila bort
- känna sig rastlös, ha svårt att koppla av och varva ner
- känna sig irriterad, rädd, nedstämd eller få ångest
- få sämre minne och svårt att koncentrera sig
- få hjärtklappning, högt blodtryck eller känna att det är svårt att andas ordentligt
- få problem med magen, till exempel magkatarr eller förstoppning
- få huvudvärk eller känna sig stel, spänd och få ont i kroppen.

Källa: Vårdguiden (<http://www.1177.se>)



Information från avdelningen

Den 6:e september anordnar IF Metall Östra Småland och GS-facket Östra Småland en familjedag på Astrid Lindgrens Värld i Vimmerby. Medlemmar i dessa fackförbund erbjuds att köpa inträde till kraftigt rabatterade priser.

Familjebiljett: 200 kr (2 vuxna och 3 barn)
Enkelbiljett: 100 kr

Öppettider: 10:00-17:00

Under dagen kommer det att anordnas en tipspromenad med fina vinster. Förbundsordföranden Anders Ferbe (IF Metall) och Per-Olof Sjöo (GS) kommer att vara på plats och dra vinnarna.

Anmälan görs till avdelning 38 på telefon 0491-767390.

Sista anmälningsdag är den 11 augusti.

För mer info se avdelningens hemsida: www.ifmetall.se/avd38



Läget i VW-affären

Arbetet med att komma överens med Volkswagen om våra koncerngemensamma överenskommelser fortgår. Hittills har de lokala fackklubbarna diskuterat vilka frågor som måste tas upp. På Onsdag (25/6) träffas SKS (Scania Kontaktgrupp Sverige) för att diskutera frågan. På Torsdag och Fredag (26-27/6) kommer MSS (Metall Scania Sverige) att träffas och förbereda förhandlingarna med företaget. I den tidigare överenskommelsen med VW blev vi garanterade ett bonussystem. Hur detta system ska se ut är en av sakerna som ska förhandlas. En annan är den gamla överenskommelsen om utdelning av Scania-aktier efter lång anställningstid.

Överenskommelsen med VW

Huvuddragen i den tidigare överenskommelsen med Volkswagen:

- Scanias huvudkontor och produktionsanläggningar blir kvar i Sverige.
- Facken garanteras representanter i de organ som rör Scania-frågor.
- All flytt av produktion, forskning och utveckling måste godkännas av facken.

Resultatbonusstiftelsen

I och med att Volkswagens bud på Scania gick igenom har bonusstiftelsen sålt alla sina Scania-aktier. Som en följd av det måste man ändra stadgarna som säger att stiftelsen skall placera minst hälften av kapitalet i Scania-aktier. Denna ändring har anmälts till kammarkollegiet som ska godkänna ändringen. Under tiden har pengarna från försäljningen placerats i räntebärande papper. För den enskilde andelsägaren blir det ingen skillnad när det gäller bonuspengar som förvaltas av stiftelsen. Utskiftning av bonus kommer att ske på samma sätt som tidigare.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommitté:

Jenny Ilke Hjelm tel 65236

Fredrik Jonasson tel 65122

Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen.

Inget material får lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

www.scaniafacken.com/vklubbenohamn

