

# HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 13 2003. TISDAG 20 MAJ 2003

## VAD HÄNDER I LÖNEFÖRHANDLINGARNA?

### Bakgrund – Det centrala avtalet.

I det centrala avtalet med ny avtalsperiod från 1 mars finns det en lönepott på 1,7 procent. Lönepotten ska i första hand användas till de lokala lönesystemen. Grundtanken är att lönepotten ska användas till att höja den genomsnittliga lönenivån för befintliga lönesystem och inte till att justera lönen för enskilda personer.

I avtalet finns också en så kallade ”individgarantier” (lägsta garanterad löneökning). Bestämmelserna innebär att om de lokala parterna inte enas om annat ska en avstämning avseende löneutveckling för varje individ ske den 1 maj 2003. För tiden mellan 1 april 2002 till den 1 maj 2003 skall löneökningen uppgå till minst 225 kronor per månad. Ovanstående är de förutsättningar som finns i det centrala avtalet.

### Företagets bud 2,69 procent

De som deltog på klubbens årsmöte fick information om de koncernförhandlingar som då var på gång i Södertälje inför årets avtalsperiod. Företaget hade då föreslagit en modell för hur individuell lön skulle fördelas. Klubbarna hade då framfört lönekrav som väsentligt översteg det centrala avtalet. Årsmötet gav koncernfacket mandat att förhandla fram ett avtal enligt den beskrivning som gavs på årsmötet. Ganska snart visade det sig att företagets förhandlare själva inte hade mandat att fullfölja förhandlingarna. Den tänkta koncernuppgörelsen blev därmed inte av. I stället började orterna, först Södertälje, att förhandla för sig. I Södertälje blev man överens om ett påslag på 2,69 procent rakt över. Detta gällde även DynaMate i Södertälje. Det var också den nivån som klubbens förhandlare i Oskarshamn fick av företaget. I prin-

cip var företagslutbud, hade ingen om någon fördel-



det get de idé nå-

ning av dessa pengar. Vi vet inte hur mycket förhandlingsutrymme som finns i detta, av gammal vana kommer företagets slutbud numera mycket tidigt i förhandlingarna.

### Lönestatistik

På senaste styrelsemötet i koncernfacket gjordes en jämförelse på genomsnittslönerna i koncernen, följande nivåer redovisades: Sibbhult 18258 kr, Katrineholm 18300 kr, Falun 18460 kr, Luleå 18403 kr och Södertälje 18500 kr. I Oskarshamn ligger snittet på 17608 kr. Då ska man veta att dessa nivåer är innan årets avtalsökningar. Förutom denna löneskillnad kan klubben visa på en extrem dålig löneutveckling senaste året. Enligt den lönestatistik som Metallförbundet tagit fram på löneutvecklingen senaste året, från september 2001 till september 2002 så har snittlönerna i verkstadsavtalet ökat från 17943 kr till 18547 kr. Det gör en löneutveckling på över 3 procent, detta gäller hela landet. Motsvarande siffror i Oskarshamn ligger på ca 0,3 procent i ökning. Som en parantes kan nämnas att cheferna i Scania's ledning fick 10 procent i lönepåslag.

### Pengar i lönesystemet?

Detta var utgångspunkten när verkstadsklubbens lämnade klubbens första bud vid nästa förhand-

lingstillfälle. Klubben vill både fördela pengar i lönesystemet (BV) samtidigt som generella påslag skulle utgå. I klubbens bud till företaget ligger också en "nattbonus" till de som jobbar kontinuerligt 3-skift, d.v.s. eldarna i företaget. Klubbens bud ligger över det centrala avtalets och även över de 2,69 procent som Södertäljeklubben fick. Verkstadskubbens uppfattning är att vi snarast ska komma ifatt de övriga orter inom koncernen. Men företaget vidhöll nivån på 2,69 procent. De hade fortfarande ingen uppfattning om någon fördelning av dessa pengar. Den enda förklaring företaget hade till det stora löneglappet inom koncernen är att Oskarshamn tagit in ett stort antal nyanställda under föregående år samtidigt som vi inte haft något lönesystem. Från verkstadsklubbens sida menar vi att ansvaret vilar tungt på företaget för den uppkomna situationen. Det var företagsledningen i Oskarshamn som sade upp det gamla lönesystemet innan vi hade något nytt. Avsikten

med detta kan vi se idag, avsikten är att hålla nere lönerna i Oskarshamn.

### Förhandlingarna fortsätter ...

Hur ser då förutsättningarna att få upp lönerna i någon rimlig nivå med övriga orter inom Scania? Tyvärr ser det inte bra ut. Vi har inget stöd i det centrala avtalet som mest kan ge 1,7 procent i ökning, eller minst 225 kr i individgarantin. Även med ett påslag på 2,69 procent kommer vi att tappa i lönejämförelse inom Scania. Vi kan inte heller i nuläget få så mycket draghjälp av det nya lönesystemet. Där har vi endast konverteringspotten på 100 kr och de 50 kr i generellt påslag att hämta hem. Övrig löneutveckling bestäms av den egna utvecklingen inom arbetet, och detta kan vara svårt att bedöma. Förhandlingarna fortsätter, klubbens förhandlare har lämnat sitt bud, det är företaget som ska komma tillbaka med ett svar.

## Påminnelse om förskottsutbetalning av semesterpengarna.

Förskottsutbetalning av semesterlönen kommer att ske på junilönen. De pengar som betalas ut är den rörliga delen och 0,8 procenten. Maximalt kommer upp till 20 dagar att betalas ut. När det inte finns 20 dagar kommer det verkliga antalet dagar att betalas ut. Sparade dagar och dagar överstigande 20 i årets semester kan inte betalas ut i förskott, de betalas ut som tidigare i efterskott. Det är endast vid huvudsemester som man kan erhålla förskottsutbetalning av semesterdagar. Vid anmäld sjukdom under semesterperioden erhåller man som vanligt sjuklön i efterskott. Förskottsutbetalningen av semesterdagar behåller man. Ovanstående regleras automatiskt i företagens lönesystem.

Ovanstående har verkstadsklubben och företaget träffat en lokal överenskommelse om. Detta efter beslutet på klubbmötet i november 2001. Vi är också överens med företaget att de som inte vill ha ut sin semesterlön utbetald i förskott har rätt att avstå från detta. Därför måste man meddela sin löneadministratör detta, senast 4 juni. Det finns separata listor ute för detta, produktionsledare har tillgång till dess där man kan anteckna sig för att inte vilja få ut semesterlönen i förskott.



\*\*\*\*\*

#### Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

#### Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-  
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-  
ditionen, dock får inget material läm-  
nas in anonymt, däremot kan man  
skriva under signatur.