

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 17 2004. TISDAGEN 29 JUNI 2004

VERKSTADSKLUBBEN SÄGER JA TILL LÖNEFÖRSLAGET 5,25 %

Efter information och genomgång av företagets lönebud med de förtroendevalda i verkstadsklubben har klubbstyrelsen beslutat att vi säger ja till företagets slutbud på 5,25 % i löneökning på en tvåårsperiod. Flertalet förtroendevalda ansåg att vi tjänar på detta än att säga nej och inleda nya lokala förhandlingar. Klubbstyrelsen anser att vi har mandat att fatta detta beslut istället för på ett klubbmöte. Däremot kan vi kalla till klubbmöte om vi inte får den för oss acceptabla fördelningen av pengarna.

Ett förhandlingstillfälle har vi haft med företaget i fredags, där rådde det en viss oenighet om fördelningen, nästa förhandling är idag (tisdag 29 juni). Förhandlarnas målsättning är att försöka bli klara med förhandlingarna så snart som möjligt, eftersom nivån är fastlagd finns det ingen anledning att vänta med utbetalningen. Södertälje kommer få ut höjningarna på julilönen. Verkstadsklubben försöker få till stånd en lösning liknande den i Södertälje med att ett fast belopp betalas ut i grundlönen, för de med högre löner än genomsnittet kompenseras det med ett ökat individuellt tillägg. Det innebär att utgående lön kommer att öka med minst 5,25 % för samtliga anställda.

Fortfarande återstår det frågor att lösa, förutom att vi ännu inte är överens om ovanstående så har företaget tagit upp hanteringen av omplaceringstillägget i årets uppgörelse. Det finns andra punkter i det centrala avtalet som ännu inte är klara, bl.a. kompensation för ny beräkning av rörlig semestertillägg. Verkstadsklubben har begärt att vi tillsammans med företaget ska gå igenom det centrala Teknikavtalet Metall, vi förutsätter att företaget kommer tillbaka om detta. Tiden börjar bli kort till semestern. Mer information om de lokala förhandlingarna återkommer vi med efterhand.



270-takt – 30 hytter per anställd och år?

En av de mest avgörande frågorna i framtiden är hur vi ska klara de mål som företaget ställt för Oskarshamnsfabriken på en 270-takt med oförändrad bemanning. Verkstadsklubben har tagit upp att vi vill vara med i dessa diskussioner. Vår roll i detta är att hitta andra lösningar än att bara låta de anställda jobba fortare. Vi vill istället att företaget utvecklar SPS till det kanske var tänkt, att utveckla arbetet för flertalet anställda. I det ligger bl.a. att

man följer de arbetsmetoder och de positionsstandarder som finns och att försöka komma tillbaka till ett arbetsinnehåll som inte är helt utarmat. Det kanske finns andra sätt att jobba effektivare och spara in på personal än att försämra för metallarbetarna. Verkstadsklubben ser fram emot företagets inbjudan att delta i dessa diskussioner i respektive verkstad.

INFORMATION TILL OCH OM FERIEARBETARE

Verkstadsklubben och företaget kan hälsa ca 85 feriearbetare välkomna till företaget. Med anledning av detta kör vi som vanligt en repris av tidigare års text i Hyttbyggaren om vad som gäller för feriearbetare om löner och arbetstider. Om det finns frågor kontakta gärna din produktionsledare, lönekontoret/personalavdelningen eller verkstadsklubben.

RÄTT LÖN FÖR RÄTT ARBETE

Arbetare 18 år och äldre	78 kr/tim
Arbetare yngre än 18 år	65 kr/tim

Följande text står i betalningsnormerna:

”Praktikanter och feriearbetare som arbetar under vikariatsliknande förhållande erhåller respektive grundbefattningslön / 175 förutsatt att de godtagbart uppfyller kraven på säkerhet och kvalitet i arbetet.” Det innebär att grundbefattningslönen räknas till 15045 kr, det blir 85:97 kr/tim.

Med detta menas att en feriearbetare som utför en ordinarie arbetsuppgift ”går in på ett tempo” erhåller den grundbefattningslönen i det arbete han utför. Det kan vara svårt för en tillfällig feriearbetare att veta när han eller hon gör en ordinarie arbetsuppgift. Därför uppmanar verkstadsklubben metalls medlemmar och förtroendevalda att hjälpa till att bevaka detta. Det kan också råda lite olika

förhållanden och tolkningar mellan de olika verkstäderna och PL-områdena. Lämpligast är att man tar kontakt med den fackliga gruppstyrelsen på området för att få hjälp att göra en riktig bedömning. Den erhållna timlönen betalas ut i efterskott. Vid en tidsbegränsad ansällning som ferieanställningen är betalas även en semesterersättning ut som är 13 procent på intjänad lön.

I samband med lönerna kan det var bra att reda ut begreppen när det gäller arbetstiderna för minderåriga (under 18 år) Följande gäller:



- * Övertid är inte tillåtet: Max 8 timmar per dag eller 40 timmar per vecka.
- * Nattarbetsförbud: Mellan 22.00 till 06.00 eller mellan 23.00 och 07.00 råder förbud mot arbete.
- * Nattvila: Minst 12 timmars sammanhängande nattvila varje dygn
- * Veckovila: Inom en sjudagarsperiod sammanhängande ledighet om minst 36 timmar.
- * Rast: Om arbetsdagen är längre än 4,5 timmar sammanhängande rast om minst 30 minuter.

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för in-sändare och debatt för alla medlem-mar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-ditionen, dock får inget material läm-nas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.