

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 21 2005. ONSDAGEN 14 SEPTEMBER 2005

Nytt förenklat lönesystem klart!

Under våren har verkstadsklubben förhandlat med företaget om nytt förenklat lönesystem. Kravet på förhandlingarna var följande:

- Lönesystemet ska vara enkelt
- Administrationen måste minska
- Klara regler vid befattningsbyte
- En översyn av värderingsfaktorer

Förslaget hade två huvudprinciper. 6 olika lönenivåer per grundbefattning och tidsstyrd inplacering per automatik.

Vidare föreslog vi bl.a. en förskjutning av KV-trappan.

I denna Hyttbyggare ska vi försöka förklara de viktigaste förändringarna. Vi återkommer senare i höst, då vi förklarar regelverket mer ingående.

Värderingsområden (VO)

Vi grupperade de 90 olika grund- befattningarna i 4 olika värderings- områden. Dessa är indelade efter vilken typ av arbete som utförs. Vi har genom Scaniaanpassningen tagit hänsyn till tekniknivån i respektive VO. Vi skapar på detta sätt 4 olika ingångslöner.

I dagsläget finns följande VO:

Manuellt arbete

MOA: Mont. line 1-8.

MOC: Massläggning, Rostskydd, Dammtork

Kontroll och Justering

MOA: Leverans, Buy- off.

MOC: Inspektion, Slipsträcka

Process

MOA: Lackbättring.

MOB: Kaross, Press.

MOC: Lackering, Bättring, Förbehandling, Robotoperatör pulver, Kontrollrum, Labbteknik.

Materialhantering

MOA: Förrådsarbete, Furnering, Packning, Truckförare

Lönedelar

Vid övergången till nytt lönesystem försvinner de gamla lönedelarna.



Lönen kommer att bestå av nivålön och anställningstidstillägg, kallat ATT.

Vid övergången kan vi givetvis ha en högre lön än nivålönen.

6 nivålöner med tidsstyrd inplacering

I varje värderingsområde finns 6 olika nivålöner. Dessa nivålöner är lägsta ingångslön för respektive nivå. De fyra första stegen är öppna för alla som vill och kan. Inplacering sker efter anställningstid i de första fyra stegen.

För nyanställda gäller följande tidsstyrning.

Steg 1 till 2 tar 12 månader

Steg 2 till 3 tar 18 månader

Steg 3 till 4 tar 18 månader

Till steg 3 tar det alltså 2,5 år.

Till steg 4 tar det 4 år.

Då vi byter lönesystem den 1: e oktober sker inplaceringen enligt följande:

➤ Nivå 1-4 efter anställningstid

➤ Nivå 5 och 6 efter kompetens

Vad som krävs i respektive steg förklarar vi närmare i kommande hyttbyggare.

För att inplaceras i nivå 5 krävs någon av de nya, förändrade tilläggsbefattningarna Andon eller Processtekniker.

För nivå 6 krävs att man är Verkstadstekniker eller Gruppsamordnare.

Lägsta löneökning vid förflyttning

Vid förflyttning till en högre nivå får man den aktuella nivålönen. Om du redan har högre lön, finns det i detta lönesystem en lägsta löneökning.

- Till nivå 5, minst 400 kr i löneökning
- Till nivå 6, minst 500 kr i löneökning

Även de som förflyttas till en högre nivå genom tidsstyrningen, inom det VO du är inplacerad i 1/10 gäller:



- Till nivå 3, minst 200 kr i löneökning
- Till nivå 4, minst 300 kr i löneökning

KV- lön blir ATT

I det nya lönesystemet är inplaceringarna tidsstyrda upp till nivå 4.

Ett anställningstidstillägg börjar utbetalas efter det femte året. Detta tillägg höjs varje år, i elva år. Efter 16 år är tillägget 550 kr.

Redan anställda får KV enligt det gamla systemet. Alla som idag och framledes uppfyller mer än 16 års anställningstid, omfattas av reglerna kring ATT. Detta innebär att man får 50 kr extra vid 2006 års lönerrevision.

Lönenivåer

Vid övergången har många en högre lön än nivålönen. Denna lön behåller man givetvis.

Det finns även ett antal, som idag har lägre lön än nivålönen. Dessa kommer att få den nya lönen, i oktober.

Du får reda på din inplacering av din chef senast den 15:e oktober.

Följande nivålöner gäller 2005-10-01.

Observera att detta är lägsta lön för respektive nivå, exklusive KV eller ATT.

VO1- Manuellt arbete

Nivå 1	2	3	4	5	6
15900	16300	16700	17550	18350	19350

VO2- Kontroll och Justering

Nivå 1	2	3	4	5	6
16400	16800	17200	18050	18850	19850

VO3- Process

Nivå 1	2	3	4	5	6
17100	17500	17900	18750	19550	20550

VO4- Materialhantering

Nivå 1	2	3	4	5	6
15500	15900	16300	17150	17950	18950

Vi har även en skrivning i det nya avtalet gällande förtroendevalda. På sikt kan man efter en längre tid halka efter i löneutvecklingen på sin avdelning. För att säkerställa att detta inte sker har vi nu följande skrivning, som garanterar en lägsta lön efter 4 år. Detta är i linje med förtroendemanalagen.

Klubbordförande: 1500 kr utöver nivå 6 inom aktuellt VO.

Klubbens Vice ordförande, Huvudskyddsombud, samt sekreterare. 1300 kr utöver nivå 6 inom aktuellt VO.

Grupordföranden.

1000 kr utöver nivå 6 inom aktuellt VO.

Projektarbete/tillfälliga uppdrag

Skiftarbetare i projektarbete/tillfälliga uppdrag tillfrågade av företaget erhåller ersättning motsvarande skifttillägg enligt nedan.

1-6 mån 100 %

7-12 mån 50 %

>12 mån 0 %

Vid egen ansökan tex. vikariat gäller följande.

0-3 mån 100 %

>3 mån 0 %

Tiden i uppdraget tillgodoräknas i tidsstyrningen.

I höst kommer vi att gå in mer på de olika regelverken, och förklara exempelvis:

- Vad händer om jag inte vill vara gruppansordnare längre?
- Kan ett arbete byta VO om det förändras?
- Vad krävs för att nå steg 4?
- Vart tog alla tilläggsbefattningar vägen?
- Hur fungerar tidsstyrningen vid tjänstledighet?

Ansvarig utgivare:

Niclas Wilhelmsson.

Hyttbyggarkommittén:

Joakim Rylin och Björn Klings-
tedt

Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något

skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpe-
ditionen, dock får inget material läm-
nas in anonymt, däremot kan man
skriva under signatur.