

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS TIDNING NR 8 2005. TISDAGEN 15 MARS 2005

Metallavdelningen har årsmöte den 29 mars kl. 16.00 på Forum



På dagordningen finns punkterna val av ordförande, styrelse och revisor samt övriga val. Även anslag och rapporter kommer upp på mötet. Medverkar på mötet gör också metallförbundets ordförande Göran Johnsson. Föranmälan till mötet gäller eftersom det inleds med en bit mat. Senast 12 mars måste anmälan komma in till metallexp, tel. 0491-767390. Rätt till att delta på mötet har man även utan anmälan. Avdelningen ersätter förlorad arbetsförtjänst samt resor.

RAPPORT FRÅN VERKSTADSKLUBBENS ÅRSMÖTE

Kommunrapport på årsmötet!

Tyvär var inte deltagandet det bästa, ca 250 medlemmar kom på mötet. Det stärker klubbstyrelsens uppfattning att vi behöver göra något med våra medlemsmöten. Till mötesordförande valdes enligt tradition kommunalrådet Peter Wretlund och till mötessekreterare Stefan Axelsson. Peter gav sedan en kommunrapport, han berättade bl.a. om det planerade 150-årsjubilet i Oskarshamn 2006. Han berörde även den nya simhallen och idrottsanläggningen. Tormod rapporterade om den Internationella konferens, han redogjorde också från sitt deltagande på World Social Forum i slutet av januari. Både verksamhetsberättelse och den ekonomiska föredrogs på mötet. De godkändes och styrelsen beviljades ansvarsfrihet. De uppskjutna valen till skyddsombuden genomfördes också på mötet. Valen till klubbordförande och styrelsen och övriga uppdrag genomfördes programenligt enligt dagordningen, det fanns inga övernomineringar.

Lönesystemet.

Mattias var föredragande om lönesystemet. Från klubbstyrelsen kan vi se en öppning i företaget för en fortsatt diskussion och kanske lösning av hur vi i framtiden ska ha ett lönesystem. Efter diskussion beslutade årsmötet att ge klubbstyrelsen mandat att förhandla vidare efter det upplägg som skisserats av Mattias på mötet och i Hyttbyggaren. Det innebär att den skrivelse som var inlämnad till klubbstyrelsen ansågs besvarad. Därmed blir det ingen medlemsomröstning i frågan.

Varselläget.

Mikael informerade kort om varselläget. Turordningslistan är "frusen". Information har gått ut igen till de som är på varsellistan. Företaget har begärt 9 undantag från listan, detta av kompetensskäl. Verkstadsklubben har ansett att de begärda undantagen motsvarar Lagens skrivning och accepterad undantagen. Vi har också börja titta på utbildningsföretag i omställningsavtalet för att hjälpa de som blir uppsagda.

Lönestatistik från september 2004 för riksavtalsbundna företag inom Teknikavtalet

Nedanstående är en rapport från den statistikinsamling som förbundet gör varje år. Verkskadsklubben på Scania är också med i denna insamling. Vi kan därmed jämföra oss med andra teknikföretag i Sverige.

Genomsnittslönen i september 2004 för medlemmar inom Teknikavtalet Metalls riksavtalsbundna företag var 112,86 kr per timme, vilket innebär en ökning med 3,1 procent. Lönestatistiken grundar sig på den lön medlemmen hade den 15 september 2004. Totalt ingick nästan 180 000 medlemmar i åldern 18–64 år i undersökningen. Cirka 160 000 har vi fått in löneuppgift om, vilket motsvarar 90 procent. Ungefär en femtedel av dessa var kvinnor, dvs. drygt 30 000. I timförtjänstbegreppet ingår grundlön, ackordslönedelar, bonus samt alla tillägg som är kopplade till arbetets krav eller personliga kvalifikationer. Det gäller till exempel anställnings-, mångkunnighets- och smutstillägg (dvs. sådana lönedelar som brukar ingå i lönesystem). Betalning som kommer från icke arbetad tid ingår normalt inte. Det gäller exempelvis helglön, skiftforms- och arbetstidsförkortningspengar. Ersättning för obekvämt arbetstid och övertid ingår inte heller i timförtjänstbegreppet.

Teknikavtalet Metalls riksavtalsbundna företag

Täckningsgraden för årets insamling var 89 procent. Det är en höjning med 3 procentenheter jämfört med förra året. För hela avtalsområdet har lönenivån ökat från 109,51 kr/tim till 112,86 kr/tim. Omräknat till månadslön motsvarar det 19 055 kronor respektive 19 638 kronor. Löneutveckling för hela området var 3,1 procent, varav den avtalsmässiga lönehöjningen var 1,7 procent.

År	Lönenivå kr/tim	Lönenivå kr/mån	Löneutveckling procent	Antal redovisade arbetare
1997	91,67	15 951	3,6	143 500 94%
1998	95,19	16 563	3,8	137 200 86%
1999	95,64	16 641	0,5	132 200 90%
2000	99,56	17 323	4,1	135 000 92%
2001	103,12	17 943	3,6	130 400 88%
2002	106,59	18 547	3,4	131 500 92%
2003	109,51	19 055	2,7	118 700 86%
2004	112,86	19 638	3,1	121 900 89%

Jämförbara siffror på Scania i Oskarshamn är följande. År 2002 var genomsnittsförtjänsten 17 608 kronor, 2003 låg snittet på 18 270 kr. Det gör en ökning med ca 3,7 procent. För 2004 är snitten 19 215 kr, det blir en ökning med ca 5,2 procent. Det motsvarar ungefär den nivå som det centrala avtalet gav för Oskarshamn och övriga koncernen 2004-05, d.v.s. 5,25 %. Det är svårt att se hur mycket det nya lönesystemet påverkat lönenivån. Under hela 2004 nyanställde företaget, det påverkar snittet negativt. Därför kan man anta att lönesystemet har medfört en viss löneutvecklingen, trots den eftersläpning som funnits i hanteringen av det. Det blir ingen lokal/central lönerörelse för 2005. Uppgörelsen förra året var ett tvåårsavtal. Den löneutveckling som anställda kan göra i år är endast i befintligt lönesystem

Ansvarig utgivare: Niclas Wilhelmsson.	Tidningen beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något	skrivande i tidningen. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Joakim Rylin och Björn Klings- tedt		