

HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 22. 22 AUG 2006.

Förhandlingsläget i företaget

Arbetstid natt

Strax före semester kom förhandlingarna igång om arbetstiderna för nattskiftet. Från företaget tar man nu frågan på allvar. Bägge parter är medvetna om att nuvarande arbetstid med 35,2 timmar är ett brott mot Teknikavtalet. Frågeställningen kom att handla om hur det är möjligt att korta av arbetstiden till en 34-timmarsvecka så det blir så gynnsamt som möjligt för de anställda och acceptabel för företaget. Helst skulle vi se en fortkortning av arbetsveckan med någon form av regelbundenhet, det finns idéer om hur det skulle vara möjligt. Klubben kommer att kalla till möte med nattpersonalen när det finns något att ta ställning till.



DynaMateförhandlingar

Två förhandlingar inom DynaMate underhåll avslutades innan semestern. Den ena gällde omvärderingar i befattningarna Reparatör, Förråd och FU-beredning som gjordes i december 2005. Befattningarna ökade i värde och vi är nu överens med DynaMate om de nya värdena på befattningarna. Den andra förhandlingen gällde den uteblivna arbetstidsförkortningen för "veckoskiftet". Veckoskiftet har inte fått del av den arbetstidsförkortning som alla andra skiftformerna har haft. Vi har nu nått en lösning som följer kollektivavtalets regler för arbetstidsförkortning. Verkstadsklubben har för avsikt att komma överens även för dem som går veckoskiftet på Scania.

Komptid för övriga skift

Efter förhandlingar med företaget är det nu klart att även övriga skift får den lokal arbetstidsförkortning med 12 minuter per veckan. Sedan tidigare har 2-skiftet och eftermiddagsskiftet fått förkortningen. Företaget ansåg från början att de endast var dessa som skulle få förkortningen. Överenskommelsen var enligt klubbens uppfattning klockrent, det gör ingen skillnad vilket skift man arbetar. Klubben hävdade tolkningsföreträde enligt § 35 i MBL. Företaget backade från sin uppfattning, parterna är nu överens. Retroaktiv ersättning kommer att gå ut. Det som återstår är att få till stånd samma uppgörelse för DynaMate i Oskarshamn.

Närvarotid i SRB

Strax före semestern var det central förhandling på företaget om beräkningssättet för närvarotid för Scania Resultatbonus. Det var en tidigare kollektivanställd medlem som under sin utbildning hade praktiktid i företaget. Medlemman fick betalt men inte närvarotiden räknad som grund för bonusen. Problemet i förhandlingen var att vi inte har något avtal som SRB. Visserligen finns det en koppling mot Sfa och mot övriga delar i Flexavtalet men det räckte inte. Den andra aspekten var att det inte var på IF Metalls avtalsområde som medlemmen arbetade. Resultatet av förhandling blev att IF Metall tvingades backa.

Skriftliga erinran vid övertid

Verkstadsklubben och företaget har lokalt förhandlat klart om de skriftliga tillrättavisningarna till dem som inte kunde jobba övertid den 25 maj och 6 juni. Vi är fortfarande inte överens. Samtidigt har IF Metall centralt begärt förhandling med Teknikarbetsgivarna om de skriftliga tillrättavisningarna från den 25 maj. En likande begäran kommer för tillfället den 6 juni.

Felaktig vikariatsanställning

Verkstadsklubben anser att företaget felaktigt tagit in vikariat. Det är i presshallen som företaget har vikariatanställt för en annan anställd som bytt skift. Enligt klubben är det ett sätt att kringgå flexavtalets regelverk. Flexavtalet ger annars företaget stora möjligheter med visstidsanställningar och inhyrning av personal.

Det är enligt klubben ett brott mot både Teknikavtalet och Lagen om anställningsskydd. Enligt LAS kan en vikarie anställas för anställda som är frånvarande för t.ex. föräldraledighet, studieledighet och sjukdom. Företaget har kallat till förhandling i frågan.



Information inför valet!

Nedanstående material är hämtat från LO:s hemsida.

Förbättra anställningstryggheten

Tvärtemot borgerliga förslag om ökad otrygghet på jobben vill medlemmarna höja anställningsskyddet. Drygt 510 000 människor har ett jobb med tidsbegränsade anställningar. Värst är situationen för kvinnor. Mer än varannan kvinna i åldern 16-24 år har en visstidsanställning. Det ger lägre löner, gör det svårare att få bostadslån och försvårar möjligheterna att bilda familj.

All arbetsmiljöforskning visar också att otrygga anställningar påverkar hälsan negativt. Trygga anställningsformer ökar däremot produktiviteten. Det är därför tid att stärka löntagarnas trygghet. Tillsvidareanställningar ska vara huvudregel.

Den socialdemokratiska regeringen har presenterat ett förslag som innebär stärkt anställningsskydd för visstidsanställda och föräldralediga. Arbetstagaren får bland annat företrädesrätt till ny anställning redan efter sex månader och anställningen övergår automatiskt i en tillsvidareanställning om den varar längre än 14 månader. Lagförslaget innebär att gravida och föräldralediga får ett starkare skydd. Det är bra. Arbetstagare får inte på något sätt missgynnas för att de är föräldralediga.

Förstärk anställningsskyddet.

Ordförande har ordet!

Hej på er alla medlemmar jag vill passa på och hälsa alla välkomna tillbaka efter semestern och hoppas att ni har haft det lugnt och skönt på ledigheten. Nu så tar vi nya tag från organisationen och tar tag i dom frågor och problem som ligger framför oss. Första halvan av året var ju som alla vet intensivt och turbulent, jag tänker framför allt på all den overtid som gjordes och den turbulens som detta skapade. Som ni vet så kommer vi att ha en central förhandling i detta ärende och det tycker jag att vi inte behövde ha haft om företaget hade skött detta smidigt från första början. Nu måste vi som organisation strukturera upp vårt arbete och jobba vidare på dom frågor som vi har påbörjat och se till att vi får fram bästa resultat för våra medlemmar. Sedan har jag en vädjan till er alla, låt inte tiden rinna iväg utan hör av er direkt till era förtroendevalda när ni får ett problem, vänta inte.

Ordförande Mikael "SIPPA" Johansson.

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Mattias Johansson tel 65609

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.