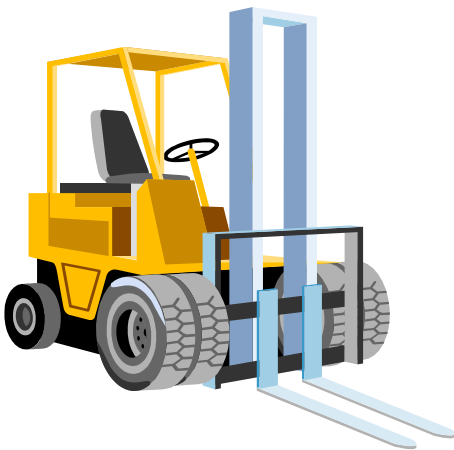


HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 21. 28 AUG 2007

Medlemsmöte på Intralog Val av ny gruppordförande!

Sedan våren 2006 har det saknats en facklig gruppordförande på Intralog. Då avgick Catarina Gustavsson från uppdraget. Valberedningen lyckade inte då få fram en ersättare till nominerings- och årsmötet därefter. Under våren 2007 har klubbstyrelsen haft möten med ledningen på Intralog. Det konstaterades att det ligger i båda parter intresse att det finns en fungerande facklig organisation med en gruppordförande på Intralog. Både klubben och företaget har tillsammans träffat samtliga anställda och förklara förutsättningar att få fram ett förslag. Representanter från klubbstyrelsen har också varit ute bland medlemmarna och frågat och även tillfrågat föreslagna medlemmar om de är intresserade. Det visade sig att flera är intresserade av att jobba fackligt, däremot inte som gruppordförande. Först i samband med semestern har ett konkret namnförslag kommit upp och som även accepterar uppdraget om han blir vald. Det är Ulf Aldebert, tidigare vice gruppordförande.



I början av september kommer ett medlemsmöte att arrangeras på Intralog. Nominering och val av ordförande kommer att ske direkt efter varandra. En kallelse till mötet kommer ut i veckan. Det är ett fyllnadsval till nästa ordinarie årsmöte i januari nästa år. Målsättningen är också att kunna utöka styrelsen från tre till fem ordinarie ledamöter, det skulle skapa en större bredd för det fackliga arbetet på Intralog.

Den som blir vald som ordförande kommer att få huvudansvaret för den fackliga verksamheten på Intralog. De flesta förhandlingarna kommer att genomföras lokalt på företaget. Både företaget och verkstadsklubben kommer att ställa krav på den nyvalde. Men även medlemmarna kommer att ställa krav, till att börja med måste den nyvalda gruppordföranden träffa medlemmarna på båda skiften och därmed göra sig känd för alla. En gruppordförande är ett förtroendeuppdrag som är vald av medlemmarna på arbetsplatsen. Han eller hon ska föra medlemmarnas talan och behöver därmed stöd och support från medlemmarna. Utan ett fungerande samspel kommer inte den nyvalde gruppordföranden att lyckas.

Enligt ett lokalt avtal mellan verkstadsklubben och företaget om facklig verksamhet ska en gruppordförande arbeta dagtid. En ordförande disponerar 50 % av arbetstiden för uppdraget. Resterande tid arbetar man på sitt ordinarie arbete. Om speciella projekt eller andra uppdrag motiverar mer facklig tid, så ska det diskuteras med företaget. Företagets bemanningsplanering ska ta hänsyn till gruppordförandens fackliga tid. En gruppordförande betalas i enlighet med "Förtroendemannalagen", d.v.s. han/hon ska kompenseras för ev. förlust av OB-ersättning och i övrigt inte förlora något på sitt fackliga uppdrag.

Studiekommittén anordnar uppsökeri



Nu vecka 36 och 37 kommer vi att gå igenom Scania Oskarshamn för att nå er medlemmar med det kursutbud som IF Metall & ABF har

Vi kommer att gå **dagtid** d.v.s. ni som går **ständig** kväll/natt kan ta kontakt med oss på telefon eller komma hit tidigare. Om ni **ej** har **möjlighet** att komma, tag kontakt med någon i studiekommittén, eller någon annan **förtroendevald**.

Vi är här under dessa dagar...

- Måndag:** Press, kaross, måleri
Tisdag: Om kring liggande verksamhet - Mtrlhantering/logistik, transport, packningen (ABB), Dynamate LM, Och utv.line m.fl.
Onsdag: Monteringen och furnerarna

Underhåll är vid respektive verkstad

Kaross:	Alve Persson	MBBWE2	65 098
Måleri:	Jörgen Palmer	MBCTM1	65 174
Montering:	Leine Johansson	MCAV2	65 607
Montering:	Mikael Johansson	MCAI2	65 412
Mtrl.hant:	Roger Eriksson	MCLHF1	65 937
Mtrl.hant:	Fredrik Jonasson	MCLHS1	65 407
Dynamate:	Catarina Gustavsson	QRLOS	65 892
Dynamate UH:	Pierre Haglén	QOMT	65 544

Ordföranden har ordet.

Hej på er och välkomna tillbaka från semestern, hoppas att ni har haft det bra trots att vädret inte varit det bästa. När vi nu har kommit igång igen stundar taktökningar och ombalanseringar. Vi från klubbens sida ser givetvis positivt på detta att vi får sälja hytter och att Scania går bra. Men det finns andra saker som vi inte är allt för nöjda med, och då tänker jag bemanning och arbetsorganisation, vi får dagligen in synpunkter till klubben att vi är för få på våra avdelningar och att vi inte hinner med. Jag vet att gruppstyrelserna jobbar med detta, men många upplever att det går för sakta att få in den personal som behövs. Detta är alltid och har alltid varit en svår nöt att knäcka kanske är det ännu tuffare i dag än det varit innan p.g.a. dom högt uppsatta mål företaget har för att klara produktivitetsförbättringarna. Arbetsorganisationen är en annan stor fråga som klubben har att jobba med, vi har tagit upp och vi jobbar med detta men som sagt Rom byggdes inte på en dag. Det vi nu hoppas på är att vi får in personal och får till en bra arbetsorganisation så att vi i framtiden får så lite övertid som möjligt.

M.V.H Mikael "Sippa" johansson.

Ansvarig utgivare: Mikael Johansson tel 65198	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Hyttbyggarkommittén: Björn Klingstedt tel 65236	
Mattias Johansson tel 65609	