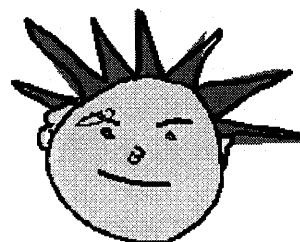


HYTTBYGGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 2. 26 JAN 2010

Överenskommelse om utbildning och ändrade arbetstider på MC



Verkstadsklubben och företaget är nu överens i protokoll om ändrade arbetstider i samband med utbildningen på MC i vår. Företagets motivering för ändringen är att de inte har full beläggning på två skift och därför måste lägga utbildning motsvarande 5 timmar varje dag, måndag till torsdag. För att få bästa resultat vill företaget lägga utbildningstiden på kvällsskiftet och tidigarelägga uppstarten med två timmer. Det innebär ändrade arbetstider för eftermiddagsskiftet från kl.13.00 till 20.36 med rast kl.18.00 till 18.30. Utbildningen genomförs mellan kl.13.00 till 18.00 och produktion därefter.

Företaget är medvetet om att varseltiden är för kort, det normala är en månad. Ändå är utbildningen planerad att komma igång denna vecka. De medarbetare som har svårt att ställa om har ändå varselmånaden på sig att ordna det praktiska. Parterna är också överens om att köra detta på prov i fyra veckor med en utvärdering varje vecka. Det är också det beslut som klubbens medlemsmöte fattade i december. De medlemmar som har svårt att ställa om sina arbetstider eller överhuvudtaget ändra dessa ska ta kontakt med sin verkstadschef. Företagets förmåga och vilja att hantera dessa problem kommer att vara viktig i samband med utvärderingen under provperioden.

Vi är också överens om att man behåller sina OB-tillägg som om man skulle ha jobbat ordinarie tvåskift i fyradagarsveckan. Lönetekniskt innebär det att man får den OB-ersättning som de nya arbetstiderna verkligen ger och erhåller ett tillägg som motsvarar OB-förlusten. Enligt beräkning är det 416 kr/månaden utbetalda från februari till juli.

Information om arbetstidspension

I samband med lönespecen i januari fick anställda en förfrågan om "Arbetstidspension på Metallavtalet". Enligt det centrala verkstadsavtalet finns möjligheten att spara till ett pensionssparande av de komptimmar man har vid årsskiftet. Det är timmar i tidsbanken för övertid/arbetstidsförkortning (kod 11) som kan omräknas till pengar och sättas in på ett förutbestämt pensionssparande.

En koncernöverenskommelse är träffad hur det ska fungera. Den innebär att företaget ska tillse att en förfrågan om pensionssparande kommer ut. **Senast 31 januari ska den anställda lämna svar till sin närmaste chef eller av honom utsedd handläggare.** Företaget skall verka för att alla svarar på förfrågan, om svar trots detta uteblir, rör man inte tidsbanken, d.v.s. timmarna kommer att stå kvar.

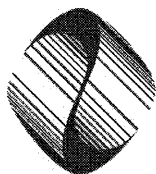
Ordförande har ordet

Hej på er alla medlemmar. Nu får vi hoppas att det blir lite lugn och ro i organisationen, som ni vet har vi tecknat ett avtal som sträcker sig fram till semestern där vi är garanterade sysselsättning. För att hantera rådande kris har företaget tagit fram ett utbildningspaket som börjar v 04. Monteringen kommer som ni vet att ha andra starttider på eftermiddagsveckan, man kommer att börja 13.00 och det kommer att vara under en provperiod som sträcker sig under fyra veckor. Vi kommer att tillsammans med företaget att göra en utvärdering under perioden, med en träff varje vecka, vi kommer också att diskutera detta på våra kontakombudsmöten.

Det bästa vore ju att allt var normalt m.a.o. att vi jobbar 5 dagar och har våra ordinarie tider men situationen ser annorlunda ut, vi ser fortfarande att det finns en tröghet att få igång försäljningen på lastbilar, även om vi har kommit igång är det en bit kvar till dom volymer vi hoppas på.

M.v.h Mikael "Sippa" Johansson.

Korrigerig nya kontakombud



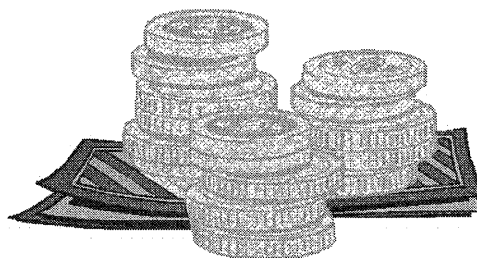
Följande förändringar från den lista på kontakombuden som presenterades i förra Hyttbyggaren. **David Hagman** tillkommer i presshallen MBBPL, han är anmäld till företaget.

Följande är av misstag valda och anmälda som kontakombud. Det är **Hans Hermansson**, **Hanna Dahlin** och **Kristina Sabel** i monteringen, samt **Pia Kletsch** på logistik och **Van Ho Phung** i kaross. Finns det andra ändringar eller felaktigheter i den ursprungliga listan, alternativt förslag på fyllnadsval där det finns vakanser hör gärna av er till klubb- eller gruppstyrelserna.

Pengar att hämta hem från AGS?

Om du får ett beslut på sjukersättning eller aktivitetsersättning går AGS in med en kompletterande månadsersättning. Hur stor den blir, beror på vilken sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk. Ett sådant fall från 2006 har hittats och det genererade ca 25000:-. Det blev en välkommen julkapp för medlemmen.

Försäkringsrådgivare Kenneth.



Ansvarig utgivare:	Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.
Mikael Johansson tel 65198	
Hyttbyggarkommittén:	
Björn Klingstedt tel 65236	