



# Lokala lönerörelsen 2026

2026-03-17 nr. 3



## Lönerevision 2026 – Resultatet av vår gemensamma kamp

Årets löneförhandlingar mellan IF Metall och Scania är klara. Vi har förhandlat fram 0,5 procent mer än det centrala avtalet.

Det centrala avtalet är 2,9 % (och 0,1 % DP). För våra medlemmar på Scania blir det totalt 3,4 % i löneökningar och 0,1 % DP, för perioden 1 april 2026 – 31 mars 2027.

## Varför nöjer vi oss inte? – Därför fortsätter kampen

Trots att vi återigen har lyckats stärka löneutrymmet landar ökningen under våra förväntningar. Vi bygger världens bästa lastbilar. Vi representerar ett premiummärke. Då ska våra medlemmar också ha en premiumlön. Det är inte mer än rimligt. Varje dag visar våra medlemmar en imponerande flexibilitet, lojalitet och yrkesskicklighet. Det är vi som säkrar produktionen, kvaliteten och kompetensen som Scania bygger sin framgång på. Därför driver vi att löneutvecklingen lokalt ska spegla det värde våra medlemmar faktiskt skapar – särskilt i en tid med ökade krav och hög arbetsbelastning. Men vi är inte klara. Vi kommer att fortsätta driva:

- ⇒ att OB- och övertidsersättningarna höjs lokalt.
- ⇒ att ATT-trappan i Oskarshamn räknas upp.
- ⇒ att nästa lönerevision utgår från medlemmarnas behov, erfarenhet och faktiska bidrag.
- ⇒ att våra medlemmar ska ha en premiumlön.



**MSS-förhandlarna;**  
Thomas Nyberg, Luleå  
Marcela Ossandón, Södertälje  
Mikael Johansson, Oskarshamn

## Historik på löneökningar centralt IF Metall & lokalt Scania

	2015	2016	2017	2018	2019	2020-2021	2022	2023	2024	2025	2026
Centralt Avtal	1,90%	2%	2%	2%	2%	2,7%	1,7%	4,1%	3,1%	3,2%	2,9%
Lokalt Scania	0,4%	0,5%	0,55%	0,55%	0,5%	0,5%	1,1%	1%	0,8%	0,8%	0,5%
Totalt	2,30	2,5%	2,55%	2,55%	2,5%	3,2%	2,8%	5,1%	3,9%	4,0%	3,4%